

Communiqué

Info Accès

Volume 23, numéro 9

Le 1^{er} février 2016

SUIVI DE LA RÉUNION DU BUREAU DE DIRECTION ET DU COMITÉ DES RELATIONS DU TRAVAIL

Une importante réunion des membres du Bureau de direction de l'Association, ainsi que des membres du comité des relations du travail s'est tenue le 28 janvier dernier. Dans le suivi des ententes intervenues pour le personnel syndiqué, l'objectif était de cibler les priorités et de dégager des pistes d'action dans le contexte de discussions imminentes avec le gouvernement sur les conditions de travail des cadres.

Bien entendu, l'ACCQ a déjà documenté les problématiques les plus criantes, ainsi que les demandes correspondantes. À cet égard, un document officiel est actuellement en cours de préparation. Différentes démarches sont envisagées et un plan d'action, tenant compte, entre autres, de l'arrivée du nouveau ministre de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur M. Pierre Moreau est en cours de finalisation.

Soyez assurés que tous les efforts sont déployés en vue d'obtenir une meilleure reconnaissance du travail effectué par les cadres de notre réseau. Une information plus détaillée sera transmise à tous les membres prochainement.

UN DÉJEUNER-CONFÉRENCE À NE PAS MANQUER avec le D^r Amir Georges Sabongui

Devant le grand succès de son intervention lors du colloque 2015 de l'ACCQ, c'est avec plaisir que nous avons de nouveau invité le D^r Sabongui pour un déjeuner-conférence qui se déroulera le 12 février prochain. Il est toujours temps de vous y inscrire!

Déjeuner-conférence : Briller ou s'effondrer sous pression?
[12 février 2016 – Hôtel Delta Montréal](#)

Plusieurs autres activités sont au programme. Pour obtenir le calendrier des événements, veuillez consulter la rubrique [INSCRIPTION EN LIGNE](#) de notre site Internet. .

PROJET DE RECHERCHE DE L'UNIVERSITÉ LAVAL : Les cadres de gérance sollicités...

L'ACCO a accepté de collaborer avec un étudiant de maîtrise en vous invitant à prendre part à son étude. Dans les faits, Alexandre Emond-Paradis sollicite votre participation pour un projet de recherche dans le cadre de la réalisation d'un mémoire de maîtrise à l'Université Laval supervisé par M. Yves Hallée, professeur au Département des relations industrielles. Ce projet a pour objectif l'étude des perceptions de justice chez les gestionnaires de premier niveau. De façon plus précise, il cherche à analyser leur contribution à l'entreprise par rapport à la rétribution reçue. À terme, il entend mieux comprendre les éléments pouvant affecter la façon dont les cadres de gérance considèrent être rémunérés. Afin d'arriver à accomplir son objectif, il sollicite votre participation par le biais d'un questionnaire anonyme qui devrait prendre environ 10 à 15 minutes à remplir. Vous pouvez signifier votre intérêt en remplissant le questionnaire en ligne : <https://fr.surveymonkey.com/r/cadrespremierniveau>.

Voici par ailleurs l'adresse courriel pour joindre le chercheur : Alexandre.emond-paradis.1@ulaval.ca. Vous trouverez également en pièces jointes son document de présentation et le formulaire pour le consentement implicite à l'étude.

À noter que ce projet a été approuvé par le comité d'éthique à la recherche de l'Université Laval : No d'approbation 2015-217 A-1 / 18-01-2016



+ **MAXIMUM REER ATTEINT?**
Les actions du Fonds vous offrent tout de même
25% plus d'économies d'impôt jusqu'au 29 février 2016!

FONDS
de solidarité FTQ

En savoir plus >