Cégep de Baie-Comeau

Le Cégep de Baie-Comeau est un établissement d'enseignement supérieur qui offre une formation de grande qualité pour assurer la réussite et le développement citoyen de la population étudiante en lui garantissant un accueil et un soutien personnalisé, tout en contribuant à la vitalité et au développement de la communauté.

Vous êtes un leader et souhaitez faire une différence au sein d'une communauté collégiale? Les membres du conseil d'administration vous invitent à vous joindre à eux pour stimuler et soutenir le Collège dans la poursuite et la réalisation de sa vision qui consiste à devenir un incontournable dans le milieu en offrant des formations adaptées aux besoins et en stimulant la recherche et le développement sur le territoire de la Côte-Nord. Cette ambition s'appuie sur des valeurs préconisant la collaboration, l'engagement, l'épanouissement, l'intégrité et l'ouverture.

Si vous avez le goût de relever un nouveau défi et de vous joindre à une équipe multidisciplinaire de plus de 240 personnes, le Cégep de Baie-Comeau n'attend que vous.

Directrice générale ou directeur général
(Poste régulier à temps complet)
(Concours GES H2021-02)

LA NATURE DE L'EMPLOI

La mission du Collège, ses valeurs et son projet éducatif déterminent les engagements que nous prenons envers la population étudiante. Animée par ces repères, la Direction générale doit voir à l'actualisation et à la mise en œuvre de la planification stratégique. Elle s'assure que les plans de travail annuels des différentes directions en sont imprégnés.

L'exercice d'un leadership efficace, appuyé sur une vision connue et partagée, contribue à forger une mobilisation réelle autour de buts communs. La sensibilité au climat de travail, la circulation adéquate de l'information à l'interne de même qu'une consultation active des membres du personnel favorisent l'adhésion de tous aux objectifs institutionnels et donnent un sens aux actions à poser. Cela permet aussi le développement d'une culture organisationnelle bien ancrée et d'un sentiment d'appartenance fort.

Au-delà des fonctions habituelles de gestion dont la Direction générale doit s'acquitter, son rôle est d'anticiper les opportunités de développement et de cerner les enjeux et les défis que cela présente.

De par sa collaboration continue avec des organismes du milieu de l'éducation, du monde économique ou du domaine social, sur la scène locale, régionale ou nationale, la Direction générale fonde des relations qui l'aideront à établir des partenariats solides en vue de réaliser des projets porteurs d'avenir pour le Cégep de Baie-Comeau. Elle s'assure aussi du rayonnement du Collège dans la communauté. La Direction générale doit également accorder une vive importance à la qualité de ses relations publiques et avec les médias, et demeurer consciente de l'importance de l'influence des instances publiques et politiques sur certains dossiers.

LES COMPÉTENCES RECHERCHÉES

Parmi les principales compétences recherchées figurent : une perspective stratégique, la capacité de nouer et d'entretenir des relations profitables et constructives, un leadership mobilisateur, un grand sens des communications et des habiletés de gestion reconnues, notamment lorsque la situation est tendue.

Il faut ajouter à cela que certaines préoccupations doivent demeurer constamment à l'esprit de la Direction générale : la priorité accordée au recrutement et à la rétention de la population étudiante de même qu'à la satisfaction de ses besoins, l'actualisation et le développement de la carte de programmes du Collège, le souci de donner les meilleures réponses aux besoins de formation exprimés par les entreprises et, finalement, l'établissement de partenariats profitables, à l'intérieur et à l'extérieur du cégep, pour le développement de l'enseignement supérieur dans la Manicouagan.

…2

Perspective stratégique :

La capacité d'anticiper les tendances et les modifications de l'environnement et d'adopter les stratégies nécessaires pour favoriser la réponse aux besoins du milieu, ceux de la population étudiante, avec une grande considération pour les attentes du personnel. La capacité d'innover et d'identifier les opportunités de développement et de faire face aux défis institutionnels tout en faisant preuve d'innovation et de créativité.

Sens du partenariat :

La capacité de nouer et d'entretenir des relations profitables et constructives, basées sur la concertation et la collaboration avec différents groupes internes et externes à l'établissement, afin de favoriser l'émergence d'objectifs communs visant à maximiser la portée d'actions ayant une incidence sur l'offre de services du Cégep de Baie-Comeau.

Leadership mobilisateur :

La capacité de transmettre une vision, d'inculquer les valeurs organisationnelles et de maintenir un climat de travail propice à l'actualisation des orientations stratégiques du Cégep, par les actions qu'il préconise et entreprend en suscitant l'adhésion de tous les membres de l'organisation.

Sens des communications :

La capacité de susciter et d'entretenir des échanges significatifs et profitables dans le cadre de ses communications internes et externes, de manière à favoriser le partage et la circulation de l'information et à faciliter l'émergence d'une vision commune tout en demeurant sensible à la diversité d'intérêts des différents interlocuteurs.

Habiletés reconnues en gestion :

La capacité d'atteindre les objectifs de résultats sous-jacents à la mission de l'établissement en fonction du plan stratégique, des orientations ministérielles, des attentes du conseil d'administration et des préoccupations du personnel, en optimisant l'ensemble des ressources disponibles.

Courage de gestion :

La capacité de faire face aux situations tendues, d'assumer les décisions difficiles et de les mettre en œuvre malgré l'adversité, tout en maintenant un climat organisationnel propice à l'atteinte des objectifs institutionnels.

L'ÉLIGIBILITÉ

Diplôme universitaire terminal de 1er cycle dans un domaine pertinent; un diplôme de 2e cycle représente un atout.

L'EXPÉRIENCE ET LES ATOUTS

Expérience de huit (8) années en gestion, dont cinq (5) dans un poste de direction. Connaissance du monde de l'éducation, idéalement du collégial et des particularités d'un cégep en région, ainsi que des milieux socioéconomique, culturel, sportif, communautaire et politique.

PRÉCISION

Le comité de sélection se réserve le droit d'apprécier chaque candidature même si elle ne répond pas entièrement aux aspects liés à l'éligibilité, à l'expérience et aux atouts.

LE TRAITEMENT

Le traitement et les autres conditions d'emploi sont établis selon le *Règlement déterminant certaines conditions de travail des hors-cadres des collèges d'enseignement général et professionnel* et la politique locale des cadres du Cégep de Baie-Comeau.

LA DATE D'ENTRÉE EN FONCTION

Le 22 février 2021

…3

Les lettres de candidature, accompagnées des curriculums vitae, des diplômes et des relevés de notes, seront reçues **jusqu'à 16 h 30, le mercredi 6 janvier 2021.** Celles-ci doivent être transmises à :

Madame Isabelle Dubé, c.o.
Directrice
BRH Bourassa Brodeur Bellemare
Concours nº GES H2021-02
825, boulevard Lebourgneuf, bureau 216
Québec (Québec) G2J 0B9
Courriel : idube@b-rh.ca

Nous remercions toutes les candidates et tous les candidats de l'intérêt porté au Cégep de Baie-Comeau. Un accusé de réception vous sera acheminé par courrier électronique. Cependant, seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées par téléphone.

Le Cégep de Baie-Comeau est un employeur favorisant l'accès à l'égalité et invite les candidates et les candidats à identifier leur appartenance à un groupe visé par la **Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans les organismes publics.**

Pour une description détaillée de ce poste, consultez notre site Web au
https://cegepbc.ca/carriere/offre-demploi/