



CONCOURS : CR-1819-01
**DIRECTEUR-DIRECTRICE DE LA FORMATION CONTINUE ET
DES SERVICES AUX ENTREPRISES**

Entrée en fonction prévue : Début du mois d'août 2019

La Formation continue et Services aux entreprises du Cégep Gérard-Godin, situé dans l'Ouest de l'île de Montréal, offre plus de 10 attestations d'études collégiales (AEC) dans des domaines aussi variés que l'informatique, l'assurance de dommages, l'éducation à l'enfance, la sûreté industrielle, aéroportuaire et commerciale, l'assurance qualité, la production pharmaceutique. Elle offre également des formations non créditées, des ateliers de perfectionnement, des cours de francisation et la reconnaissance des acquis et des compétences. Ainsi, elle accueille annuellement plus de 500 étudiants à temps plein dont la majorité est issue des communautés culturelles.

Le Cégep Gérard-Godin est actuellement à la recherche d'une direction de la formation continue et services aux entreprises pour relever des défis d'envergure.

DESCRIPTION GÉNÉRALE :

Le Cégep Gérard-Godin, dernier-né des cégeps du réseau collégial, a ouvert ses portes en 1999, dans le but de desservir une population importante de francophones établie dans le milieu effervescent de l'ouest de Montréal. Le Cégep compte 1200 étudiants à l'enseignement régulier et 500 étudiants à la Formation continue, en cours crédités.

La direction de la formation continue et services aux entreprises a joué un rôle majeur dans le développement du Cégep Gérard-Godin. L'offre de cours variée touche plusieurs domaines dont: la production pharmaceutique, la sûreté aéroportuaire et intervention urbaine, l'administration, l'éducation à l'enfance, le développement WEB, ainsi que la francisation et très bientôt la production de produits dérivés du cannabis.

Développement des affaires-vision stratégique

Dans un contexte de changements technologiques et de transformations socio-économiques, la demande de compétences spécialisées évolue rapidement au sein des entreprises du Grand Montréal. La direction de la formation continue et services aux entreprises se doit de jouer un rôle important dans l'adéquation formation-emploi. En ce sens, elle doit assumer pleinement des fonctions de développement des affaires en vue de proposer de nouveaux partenariats et une offre de formation innovante et spécifique aux besoins des clientèles.

La direction de la formation continue et services aux entreprises devra trouver de nouvelles sources de financement créatives par de nouvelles alliances et de nouveaux partenariats.

Mobilisation des équipes de travail et gestion des processus

Dans un contexte de mise en place de son nouveau plan d'affaires, la direction de la formation continue et services aux entreprises devra exercer un rôle de leadership auprès des équipes de travail. Elle devra travailler en collaboration avec le personnel impliqué pour déployer des stratégies visant à augmenter sa visibilité auprès de la communauté d'affaires. Pour ce faire, elle devra revoir et mettre en place des processus de travail avec les équipes permettant d'atteindre et de réaliser les objectifs.

OBJECTIFS

Outre la gestion des activités régulières et des programmes de formation déjà offerts, la personne recherchée doit posséder une vision du développement des opportunités, des partenariats, des alliances et des clients. La personne recherchée est appelée à assumer un "leadership" dans le développement de l'institution et de ses relations avec le milieu de la recherche ou des affaires en tenant compte de l'adéquation formation-emploi.

En ce sens, le Cégep Gérard-Godin recherche une personne qui, dans l'exercice de ses fonctions, aura les capacités de:

- Aider à renforcer le positionnement du Cégep;
- Contribuer à l'innovation et la recherche;
- Conclure des partenariats avec les entreprises et les organismes gouvernementaux;
- Rentabiliser l'offre de services aux entreprises;
- Répondre aux besoins de différentes clientèles: immigrants, entreprises, jeunes adultes, etc.;
- Intégrer les nouvelles pratiques technologiques en matière de pédagogie.
- Améliorer l'efficacité de l'organisation;
- Proposer de nouveaux modèles d'engagement aux enseignants;
- Assurer la rentabilité du service.

EXIGENCES :

- Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi;
- Diplôme universitaire de deuxième cycle dans un champ de spécialisation approprié, est un atout important;
- Expérience pertinente en gestion et en développement des affaires d'au moins sept ans, au minimum quatre ans en gestion;
- Bonne connaissance de l'éducation des adultes, de l'enseignement, des programmes d'études et du milieu collégial;
- Adhésion au Projet éducatif, au Plan stratégique et au Plan institutionnel de réussite du Cégep;
- Excellente maîtrise de la langue française parlée et écrite;
- Maîtrise de l'anglais;
- S'adapte aisément au changement et performe bien dans un environnement de travail rapide;
- Capacité à bien gérer plusieurs projets à la fois et de prioriser efficacement.

COMPÉTENCES ET HABILITÉS :

En fonction du contexte et des objectifs, les habiletés et compétences recherchées pour ce poste sont :

- Vision stratégique
- Capacité à faire des alliances/partenariats/réseautage
- Sens de l'innovation
- Approche orientée client
- Approche axée sur les résultats
- Agilité
- Organisation du travail
- Leadership mobilisateur
- Gestionnaire du changement
- Habileté de communication
- Capacité à mobiliser le personnel
- Excellent jugement
- Autonomie
- Sens de l'initiative

LES CONDITIONS DE TRAVAIL

En vertu du *Règlement déterminant les conditions de travail des cadres des collèges d'enseignement général et professionnel*, ce poste est rémunéré selon la classe 8, soit entre 84,166 \$ et 112,219 \$.

POUR POSTULER

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae à l'appui de leur candidature, accompagné d'un bilan de réalisations en lien avec l'emploi convoité ainsi qu'un court texte qui répond à la question suivante : « **Décrivez-nous les principaux enjeux de la formation continue et services aux entreprises dans l'ouest de l'île de Montréal dans les années à venir et quelle sera, dans ce contexte, votre valeur ajoutée à notre équipe ?** »

Nous recevons les candidatures **par courrier électronique seulement** à notre plateforme de dotation : <https://www.cgodin.qc.ca/les-equipes/carriere/> **au plus tard le vendredi 24 mai à 16 h.**

Date de l'entrevue : Dans la semaine du 17 juin 2019

**CÉGEP GÉRALD-GODIN - Direction des ressources humaines
15615, boulevard Gouin Ouest, Sainte-Geneviève (Québec) H9H 5K8**

Date d'affichage: mardi 7 mai 2019

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. Le Cégep Gerald-Godin souscrit au principe d'équité en matière d'emploi et applique un programme d'accès à l'égalité pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées (des mesures d'adaptation peuvent être offertes pour les personnes handicapées afin de faciliter le processus de sélection).