

En cohérence avec un nouveau plan stratégique mobilisateur, une structure organisationnelle transversale et adaptée aux modes de gestion contemporains, ainsi que des valeurs phares telles que la bienveillance, la collaboration et la créativité, vous pourrez contribuer activement à l'atteinte de notre mission.



Une institution d'enseignement supérieur humaniste et citoyenne

| PROFIL RECHERCHÉ |



En plus d'être un acteur collaboratif et d'avoir une intelligence émotionnelle développée, cette personne excelle dans la conduite du changement et de l'amélioration continue.



Aptitudes à mobiliser une équipe de travail et motivée par l'atteinte de résultats ambitieux.

Sens élevé des responsabilités et d'imputabilité, professionnalisme, capacité à saisir les enjeux et à influencer positivement pour répondre aux besoins du Collège.

| EXIGENCES |



Diplôme universitaire dans une spécialisation pertinente notamment en ressources humaines.



Être en mesure de présenter des réalisations concrètes et posséder un minimum de cinq années d'expérience pertinentes est requis.

La maîtrise supérieure de la langue française à l'oral comme à l'écrit est obligatoire.

Postulez d'ici au 1^{er} décembre, 16 h

Le Collège souscrit à la loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics pour les personnes visées, soit les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées.

| ÊTRE GESTIONNAIRE AU COLLÈGE LIONEL-GROULX |

- C'est être un acteur de premier plan dans l'offre d'une formation reconnue et de qualité à travers 26 programmes préuniversitaires, techniques et de formation continue à une population étudiante de plus de 5700 étudiants.
- C'est de travailler en mode collaboratif et transversal avec une équipe de 30 gestionnaires et plus de 700 employés engagés.
- C'est la possibilité de s'impliquer et de contribuer concrètement au développement et au rayonnement du Collège.
- C'est d'avoir accès à un programme d'intégration et de développement professionnel des gestionnaires.
- C'est de profiter d'une offre d'activités en santé et bien-être.
- C'est des [conditions de travail](#) concurrentielles.

| LES DÉFIS QUI VOUS ATTENDENT |

De grands défis liés à la croissance attendent le Collège au cours des prochaines années. Le gestionnaire recherché pourra contribuer par la planification des besoins et par le développement de projets RH créatifs et novateurs. Il aura notamment la responsabilité des champs d'activité suivants:

- Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre du plan de travail annuel du service en cohérence avec les orientations du plan stratégique;
- Élaborer et mettre en œuvre des plans de main d'œuvre en collaboration avec les gestionnaires et les différentes instances syndicales;
- Développer des stratégies de recrutement créatives et novatrices, en cohérence avec une démarche d'employeur de choix;
- Développer des outils de pré-sélection et de sélection performants;
- Élaborer et mettre en œuvre des stratégies et des outils d'évaluation et de développement du personnel;
- Analyser la classification des postes dans un objectif d'optimisation et d'efficience;
- Collaborer aux processus de sélection pour toutes les catégories de personnel;
- Effectuer les suivis en lien avec la *Loi sur les compétences*;
- Élaborer des indicateurs de gestion et générer différents rapports en lien avec la planification des besoins dans un contexte de croissance;
- Effectuer les représentations requises dans certains comités paritaires;
- Accomplir tout autre mandat confié par la direction.

| CLASSE ET SALAIRE |

En vertu du [Règlement sur les conditions de travail des cadres des collèges d'enseignement général et professionnel](#), ce poste est rémunéré selon la classe 4 et peut varier de 62 774 à 83 696 \$.

| POUR POSTULER |

Faire parvenir votre lettre de présentation et votre curriculum vitae à johanne.moisan@clg.qc.ca. Le numéro de concours doit être mentionné.

Les entrevues de sélection sont prévues en présence le 7 décembre, à compter de 15 h. Des tests psychométriques seront utilisés notamment dans le but d'assurer la concordance avec les valeurs organisationnelles.

Toutes les informations reçues seront traitées de façon confidentielle et seules les candidatures retenues seront contactées.