

En cohérence avec un plan stratégique mobilisateur, une structure organisationnelle transversale, ainsi que des valeurs phares telles que la bienveillance, la collaboration et la créativité, vous pourrez contribuer activement à l'atteinte de notre mission.



Une institution d'enseignement supérieur humaniste et citoyenne

| PROFIL RECHERCHÉ |



En plus d'être un acteur collaboratif doté de grandes habiletés relationnelles, cette personne excelle dans la conduite du changement et la gestion dans un mode d'orientation usager.



Aptitude à mobiliser une équipe de travail et motivée par l'atteinte de résultats ambitieux

Sens élevé des responsabilités, de la planification, de l'établissement des priorités et de prise de décision.

| EXIGENCES |



Diplôme universitaire de premier cycle complété dans un champ de spécialisation approprié ou un diplôme d'études collégiales technique dans un domaine pertinent.



Être en mesure de présenter des réalisations concrètes et posséder un minimum de cinq années d'expérience pertinentes est requis.

La maîtrise de la langue française à l'oral comme à l'écrit est obligatoire.

Le Collège souscrit à la loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics pour les personnes visées, soit les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées.

| ÊTRE GESTIONNAIRE AU COLLÈGE LIONEL-GROULX |

- C'est être un acteur de premier plan dans l'offre d'une formation reconnue et de qualité à travers 26 programmes préuniversitaires, techniques et de formation continue à une population étudiante de plus de 5700 étudiants.
- C'est de travailler en mode collaboratif et transversal avec une équipe de 30 gestionnaires et plus de 700 employés engagés.
- C'est la possibilité de s'impliquer et de contribuer concrètement au développement et au rayonnement du Collège.
- C'est d'avoir accès à un programme d'intégration et de développement professionnel des gestionnaires.
- C'est de profiter d'une offre d'activités en santé et bien-être.
- C'est des [conditions de travail](#) concurrentielles.

| LES DÉFIS QUI VOUS ATTENDENT |

De grands défis liés à la croissance attendent le Collège au cours des prochaines années. Le gestionnaire recherché pourra contribuer en ce qui a trait aux opérations et à l'entretien préventif et curatif des bâtiments, des terrains, des systèmes et des équipements effectués par le personnel du Collège ou par des firmes externes. Il aura notamment les responsabilités des suivantes:

- Superviser des tâches en lien avec les composantes mécaniques, électriques, architecturales et structurales des installations ainsi qu'en lien avec l'entretien sanitaire.
- Superviser des tâches en lien avec l'aménagement, la réparation, le remplacement et la disposition de biens mobiliers et immobiliers, ainsi qu'avec l'utilisation des espaces et de l'énergie.
- Gérer des contrats d'entretien relatifs à l'environnement physique.
- Contribuer à l'élaboration, à l'implantation, au suivi et à la mise en œuvre d'un programme d'entretien préventif des installations.
- Gérer les diverses demandes de la communauté en lien avec des besoins spécifiques ou encore en lien avec des activités, des événements, des projets ou des initiatives de tout ordre.
- Gérer les activités d'entretien des terrains et des stationnements (neige, gazon, etc.).
- Exercer un contrôle sur l'utilisation des outils, des matériaux et des fournitures nécessaires à l'exécution des travaux d'entretien.
- Planifier, préparer et contrôler le budget de son secteur d'activités et en assurer le suivi.
- Assurer les suivis nécessaires auprès des autorités compétentes qui régissent l'exploitation des différents équipements tels que les ascenseurs, les systèmes de détection et de protection d'incendie, les chaudières de chauffage, etc.
- Assurer, dans l'exécution des travaux, le respect des normes applicables aux édifices publics, édictées par le service de protection d'incendie, par la Régie du bâtiment, par la CNESST ou contenues dans les codes régissant les travaux de plomberie, les travaux d'électricité, etc.
- Assurer une gestion orientée sur la santé et la sécurité, notamment en effectuant la promotion des bonnes pratiques selon les normes établies par la réglementation.
- Participer à l'élaboration et à la mise à jour des politiques, des règlements, des normes et des procédures relatives aux activités de son secteur d'activité. S'assurer également de leurs mises en application et du respect de ces derniers.
- Évaluer les besoins de formation du personnel sous sa responsabilité;

Postulez d'ici au 3 décembre,
16 h

| CLASSE ET SALAIRE |

En vertu du [Règlement sur les conditions de travail des cadres des collèges d'enseignement général et professionnel](#), ce poste est rémunéré selon la classe 3 et peut varier de 57 354 \$ à 76 470 \$ (échelle de traitement en vigueur au 1^{er} avril 2019).

| POUR POSTULER |

Faire parvenir votre lettre de présentation et votre curriculum vitae à johanne.moisan@clg.qc.ca. Le numéro de concours doit être mentionné.

Les entrevues de sélection sont prévues en présence le 9 décembre à compter de 15 h.

Des tests psychométriques seront utilisés notamment dans le but d'assurer la concordance avec les valeurs organisationnelles.

Toutes les informations reçues seront traitées de façon confidentielle et seules les candidatures retenues seront contactées.