

Directeur de projet – Démarrage Pôle Régional d'Innovation de Laval (PRIL) - Laval Innov

Le PRIL (Laval Innov) est une initiative du milieu entrepreneurial de et des partenaires de l'écosystème d'innovation de Laval. Laval Innov veut agir comme catalyseur et propulser Laval comme un leader dans l'innovation auprès et par les entreprises du territoire – start-ups, PME et grandes entreprises. Nous cherchons une personne rassembleuse, motivée par le désir d'aller plus loin et de faire la différence dans une communauté dynamique comme Laval.

Mission du pôle

Laval Innov, le pôle régional d'innovation de Laval, vise à propulser la région de Laval comme un des chefs de file en innovation durable au Québec.

L'organisme a pour mission de catalyser et soutenir le développement de l'innovation dans l'écosystème lavallois, notamment dans les secteurs phares de l'économie lavalloise, tout en se préoccupant des secteurs dits « traditionnels », en :

- Créant des synergies au sein du réseau de partenaires régionaux au profit des entrepreneurs;
- Soutenant les entreprises dans la réalisation de leurs projets d'innovation;
- Rassemblant l'expertise des centres du savoir installés à Laval;
- Facilitant le développement et l'intégration des nouvelles technologies;
- Créant un environnement propice aux échanges d'idées et d'information.

DESCRIPTION DU MANDAT

Laval Innov est actuellement en phase de démarrage et recherche un Directeur de projet dont le rôle sera d'accompagner le conseil d'administration dans la mise en opération du pôle régional d'innovation de Laval, sur une période de six mois, à compter de février 2019.

Le Directeur de projet travaillera en étroite collaboration avec le Conseil d'administration provisoire afin de mettre en œuvre les éléments nécessaires pour assurer une saine gouvernance ainsi que l'opérationnalisation de Laval Innov.

Le Directeur de projet sera appelé à :

- Développer un plan d'action pour la première année d'opération de l'organisme
- Appuyer le comité de gouvernance dans les démarches de recrutement des membres du conseil d'administration permanent
- Compléter les démarches associées à la négociation de locaux et à l'implantation de l'organisme (améliorations locatives, achats et installation de mobilier et équipement)
- Établir des ententes de co-location concernant l'occupation et l'utilisation des locaux

- Présenter et valider l'offre de services auprès des clientèles visées
- Établir des ententes de partenariats ou de services
- Effectuer le dépistage de projets en fonction des intérêts et programmes des partenaires
- Appuyer le comité de sélection dans les démarches de recrutement des membres de l'équipe
- Mettre en place, en collaboration avec le CA, les divers comités prévus au plan d'affaires (comité d'experts, comité des partenaires, et autres...)
- Assurer la gestion du budget

Talents et compétences recherchés

- Profil entrepreneurial : tolérance au risque, capacité de lancer rapidement des projets, approche client, autonomie
- Capacité d'établir des partenariats, de les mettre en œuvre et de garder les relations avec les partenaires
- Habilités en gestion de projets
- Expérience en gestion d'ententes contractuelles avec divers partenaires
- Expérience en concertation de groupes de travail
- Connaissance du système d'innovation québécois
- Connaissance de l'écosystème entrepreneurial lavallois et de ses principaux partenaires, un atout

Les individus ou les firmes* intéressées à présenter leur candidature doivent faire parvenir leur curriculum vitae et une lettre de motivation à rh.lavalinnov@cmontmorency.qc.ca au plus tard le 23 janvier 2019.

Note : Laval Innov n'accusera pas réception des candidatures et seuls les candidats retenus pour les entrevues seront contactés.

*Les firmes devront assigner une personne compétente exclusive et à temps plein pendant la durée complète de l'entente