



NOUS RECRUTONS

DIRECTRICE GÉNÉRALE OU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Le Collège de Rosemont est un établissement d'enseignement supérieur, fier de sa culture, de son implication dans le milieu et de ses traditions. Son souci de s'adapter aux changements rapides qui touchent la population étudiante, le marché du travail et le savoir l'amène à demeurer en constante évolution. Il se démarque par l'originalité de ses programmes d'études, qu'il s'agisse du cheminement régulier, de la formation continue et de la formation à distance ainsi que par l'accompagnement qu'il offre à ses étudiants afin de favoriser leur réussite. Reconnu pour son côté innovateur, humain et son orientation vers l'avenir, il a intégré le développement durable au cœur même de son identité.

Votre mission

Sous l'autorité du conseil d'administration, la personne agit comme principale dirigeante de l'établissement en cohérence avec les valeurs institutionnelles. Elle est responsable de l'administration, du fonctionnement, du développement et du rayonnement du Collège. Elle est responsable de la vision ainsi que de la réalisation de la mission institutionnelle et du plan stratégique, notamment celui 2018-2023. De plus, elle maintient des liens étroits avec les instances du Collège et les différents partenaires afin de réaliser des projets porteurs pour l'avenir de l'institution.

- Porter la vision de l'établissement et veiller à la mise en œuvre du plan stratégique;
- Assurer un leadership transformationnel et mobilisant dans une culture organisationnelle axée sur la collaboration, l'accessibilité, l'innovation et l'écocitoyenneté afin de guider le Cégep dans les différents changements organisationnels qui prévalent actuellement dans le milieu de l'enseignement supérieur;
- Assurer une gestion financière des plus efficaces, marquée par l'amélioration continue et la diversification des sources de revenus;
- Favoriser l'innovation pédagogique dans le respect des instances compétentes et soutenir l'adaptation de l'offre de formation en fonction d'un environnement en constante évolution, notamment au niveau des exigences des universités et du milieu du travail;
- Contribuer à diversifier et enrichir l'offre de formation, tant à la formation régulière qu'à la formation continue ou pour le Cégep à distance en l'arrimant aux exigences d'une société du savoir et en l'adaptant à la variété des réalités de sa population étudiante;
- Poursuivre le positionnement et provoquer des opportunités de développement du Cégep à distance avec les instances gouvernementales et dans l'écosystème, tant régional, provincial qu'international;
- Développer des partenariats et assurer une présence dans la communauté rosemontoise et renforcer les liens notamment avec les établissements d'enseignement de la région et des entreprises;
- Faire émerger l'intelligence collective afin de favoriser la réussite et la persévérance des étudiants;
- S'impliquer aux différents projets de modernisation de ses infrastructures tant matérielles qu'informationnelles notamment avec son projet du Carrefour de l'innovation durable;
- Préserver un climat de travail sain et harmonieux et développer la fierté d'appartenir au Collège de Rosemont en tenant compte des besoins de ses membres, et ce, en favorisant l'inclusion et en accueillant la diversité des idées, des cultures et des différentes appartenances de sa communauté.

Qualifications

Vous êtes un leader reconnu pour votre style de gestion inspirant et vous avez la capacité de mobiliser et fédérer les gens autour d'une vision stratégique commune. Doté d'une solide expérience dans un poste de gestion, dont au moins huit (8) années dans un poste d'encadrement supérieur, vous avez complété une formation universitaire de deuxième cycle dans un domaine approprié ou un diplôme universitaire de 1^{er} cycle avec une expérience plus que significative.

Vous avez acquis, au fil du temps, une excellente compréhension de l'environnement économique, politique et social du milieu de l'enseignement supérieur. Vous avez à cœur la satisfaction des besoins de la population étudiante et utilisez votre curiosité intellectuelle afin de mobiliser les membres de la communauté vers des objectifs collectifs. Votre engagement est incontestable ainsi que votre intérêt et votre capacité à transiger efficacement avec les partenaires afin de saisir les occasions de créer des partenariats stratégiques et privilégiés. Il est notoire que votre capacité à prendre des décisions est de grande qualité puisqu'elle est fondée sur des renseignements factuels et qui tiennent compte du contexte global.

Conditions de travail

Classe 14, selon le « *Règlement déterminant certaines conditions de travail des hors cadres des collèges d'enseignement général et professionnel* ». La classe sera révisée selon le processus usuel. Le mandat est d'une durée de trois (3) à cinq (5) ans.

Toute personne intéressée et répondant aux exigences du poste doit postuler par courriel à l'attention de madame Isabelle Faucher, directrice des ressources humaines à l'adresse électronique concoursdq@crosemont.qc.ca ou via la section Carrière du Collège de Rosemont à l'adresse <http://www.crosemont.qc.ca/carriere> et ce, **avant le 21 janvier 2019**. Toutes les candidatures seront traitées dans la plus stricte confidentialité.

Nous souhaitons être en mesure de rencontrer les candidats pour des entrevues dans **la semaine du 4 février 2019** et des tests psychométriques seront planifiés dans la semaine suivante.