COLLÈGE ROSEMONT

CÉGEP À DISTANCE

2016-2017 C4

DIRECTRICE OU DIRECTEUR

FORMATION CONTINUE - CÉGEP À DISTANCE - SERVICES AUX ENTREPRISES

Le Collège de Rosemont est un établissement d'enseignement supérieur, fier de sa culture, de son engagement dans le milieu et de ses traditions. Son souci de s'adapter aux changements rapides qui touchent la population étudiante, le marché du travail et le savoir l'amène à demeurer en constante évolution. Il se démarque par l'originalité de ses programmes d'études, qu'il s'agisse du cheminement régulier, de la formation continue et de la formation à distance ainsi que par l'accompagnement qu'il offre à ses étudiants afin de favoriser leur réussite. Reconnu pour son côté innovateur, humain et son orientation vers l'avenir, il a intégré le développement durable au cœur même de son identité.

Mandaté par le ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur, le Collège de Rosemont, par le Cégep à distance, a pour mission d'assurer, à l'ensemble de la population québécoise, l'accessibilité à de la formation de niveau collégial à distance, et ce, en agissant en partenariat et en complémentarité avec les établissements collégiaux publics et privés et en mettant à profit les technologies de l'information.

Le Cégep à distance dispense près de 200 cours de niveau collégial et accueille chaque année plus de 16 000 étudiants qui s'inscrivent à plus de 30 000 cours. Il est doté des infrastructures pédagogique, administrative et informatique nécessaires pour produire, dispenser, encadrer et gérer des cours à distance selon un modèle d'enseignement individualisé misant sur l'autoapprentissage à partir d'un matériel conçu à cette fin.

De plus, le Collège de Rosemont offre à la population de la formation continue ainsi que des services aux entreprises en formation en ligne (e-learning). Pour ce faire, il a mis en place les mécanismes pour le développement, la mise en œuvre et l'évaluation des programmes de formation continue qui répondent aux besoins de la clientèle adulte et du milieu des affaires, au développement socio-économique régional, aux activités offertes aux nouveaux arrivants. Elle a aussi su créer et maintenir des liens de collaboration et de partenariat pertinents et constructifs.

Au cours des dernières années, le Collège de Rosemont a diversifié, et continuera de le faire, son offre de formation pour répondre aux besoins de plus en plus différenciés de la population et des collèges. À cet égard, citons entre autres, la francisation des personnes immigrantes et la formation continue des personnes en emploi. Il rayonne par l'expertise de son équipe, par son offre de formation et par ses modes de diffusion diversifiés. Il se transforme pour être un milieu d'apprentissage innovant, flexible, vivant et motivant qui favorise le développement du plein potentiel de ses étudiants. Il veut consolider son rôle de partenaire stratégique de confiance pour le réseau collégial.

LE PROFIL

Vous êtes un gestionnaire qui peut soutenir et favoriser le développement de la formation à distance, de la formation continue et des services aux entreprises sous ses différentes formes, en mettant à profit et en valeur l'expertise interne et en établissant des partenariats porteurs. Vos actions s'appuieront sur une vision stratégique de la formation sous les différents modes de diffusion, sur des valeurs préconisant l'accessibilité, l'engagement, la collaboration et l'écocitoyenneté ainsi que sur un projet éducatif et un nouveau plan stratégique récemment mis à jour.

Vous êtes une personne reconnue pour son leadership, tant à l'interne qu'à l'externe, qui sait stimuler et soutenir sa direction dans la poursuite de la vision du Collège qui est, entre autres, d'être à la fine pointe de la technopédagogie. Vous saurez compter sur votre sens de l'innovation, votre capacité d'adaptation et vos habiletés de gestion du changement. À cet égard, vous saurez convaincre, rassembler et mobiliser vos équipes et vos partenaires afin de répondre aux besoins. De plus, vous serez en mesure d'être un véritable architecte permettant d'améliorer nos modèles actuels et d'en développer de nouveaux.

Vous aurez à cœur de renouveler et de consolider les mesures en place pour suivre l'évolution rapide des défis et des enjeux des différentes clientèles et du réseau pour atteindre les résultats recherchés. Vous créerez des liens de collaboration et de concertation productifs et inscrirez le développement de l'offre de formation et l'amélioration de la réussite dans les orientations globales du Collège.

Nous vous remercions de l'intérêt porté à notre institution. Après le processus de sélection, tous les curriculum vitae seront détruits. Le Collège de Rosemont souscrit au principe d'accès à l'égalité en emploi et encourage les femmes et les membres des communautés minoritaires à présenter leur candidature.

LES RESPONSABILITÉS

Relevant du directeur général, vous aurez comme principales responsabilités de :

- En concertation et en partenariat avec le réseau collégial et le ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur, exercer un leadership mobilisateur contribuant activement au développement de la formation à distance au Québec;
- Veiller à la mise en œuvre des objectifs et à l'atteinte des cibles des plans stratégiques du Collège de Rosemont et du Cégep à distance et du plan de réussite institutionnel qui relèvent de ses responsabilités;
- Soumettre annuellement aux différentes instances de gouvernance les priorités de développement de la formation à distance, de la formation continue et des services aux entreprises. Assurer la réalisation des activités prévues et présenter un bilan des activités ainsi qu'un bilan financier;
- Assurer la responsabilité des activités de français langue seconde offertes aux nouveaux arrivants (groupes de francisation) et conclure des ententes relatives à l'offre d'activités de formation et d'aide-conseil aux entreprises;
- Assurer, sous la responsabilité de la Direction des études, la conformité et la qualité de la formation et de l'enseignement relevant de son secteur d'activités;
- Assurer la gestion de l'entente avec le ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur portant sur les activités réalisées en formation à distance par le Cégep à distance;
- Superviser l'élaboration des offres de services et des devis des projets de formation, de même que des services-conseils, des services d'employabilité et d'autres services à l'intention des adultes, des entreprises et des organismes concernés;
- En appui au directeur général, représenter le Collège auprès des différents ministères, organismes publics, instances permanentes régionales en lien avec la formation et le développement de la main-d'œuvre;
- Assurer le développement des liens de collaboration et de partenariat avec le milieu des affaires, les entreprises et les organismes du milieu de la formation;
- Assumer la responsabilité de la gestion (planification, organisation, direction, contrôle et évaluation) de l'ensemble des programmes et des activités de ses secteurs d'activités;
- Assurer le développement et la mise en place d'une organisation du travail permettant de maximiser l'efficacité et l'efficience des services sous sa responsabilité par la mobilisation des équipes;
- Fournir des avis et des recommandations aux instances concernées;
- Accomplir les tâches qui lui sont confiées par résolution du conseil ou du comité exécutif ou par le directeur général.

LES EXIGENCES

- Vous possédez au moins huit (8) années d'expérience dans le milieu de l'éducation ou en lien avec la formation à distance, dont trois (3) à titre de gestionnaire. Vous avez des réalisations probantes en lien avec la technopédagogie et la formation à distance.

- Vous avez des habiletés stratégiques reconnues et vous avez mené des projets d'envergure qui ont impliqué des partenariats d'importance.

- Vous avez complété un diplôme universitaire de deuxième cycle ou un diplôme universitaire de premier cycle, combiné à plusieurs années d'expérience dans des postes de direction ou de direction adjointe.

- Vous maîtrisez la langue française parlée et écrite et vous avez une connaissance fonctionnelle de l'anglais.

TRAITEMENT ET CONDITIONS DE TRAVAIL

Classe 10, selon le « *Règlement déterminant certaines conditions de travail des cadres des collèges d'enseignement général et professionnel* ».

SALAIRE ANNUEL Entre 86 433 et 115 244$

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION Dès que possible

Toute personne intéressée et répondant aux exigences du poste doit transmettre sa candidature via le module de dotation se trouvant sur le site du Collège dans la section Carrière, et ce, **avant 16 h 30 le 24 février 2017**. Les entrevues se tiendront **le 1er mars 2017**.

Nous vous remercions de l'intérêt porté à notre institution. Après le processus de sélection, tous les curriculum vitae seront détruits. Le Collège de Rosemont souscrit au principe d'accès à l'égalité en emploi et encourage les femmes et les membres des communautés minoritaires à présenter leur candidature.