

## DIRECTRICE GÉNÉRALE OU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Le Cégep de Victoriaville est situé dans la région du Centre-du-Québec, au cœur même des Bois-Francs. Le Cégep compte plus de 400 membres du personnel et accueille pas moins de 1500 étudiantes et étudiants à l'enseignement régulier et plus de 350 à la formation continue. Renommé pour la qualité de sa formation et ses activités parascolaires, il offre une carte de programmes modernes, diversifiés et branchés sur le monde.



## LA NATURE DU POSTE ET LES DÉFIS

Sous l'autorité du conseil d'administration et en cohérence avec le plan stratégique 2016-2021, la Direction générale est responsable de la gestion de l'ensemble des activités du Cégep, de son développement et de son rayonnement. La personne recherchée pour occuper cette fonction doit assurer la réalisation et la mise à jour du plan stratégique, ce qui nécessite de gérer le changement tout en misant sur des fondations solides visant le respect de la mission éducative. Plus que jamais, le développement de programmes d'études uniques, de projets de recherche novateurs et de formations continues répondant aux besoins du milieu doit permettre au Cégep de se démarquer tout en maintenant des services de qualité. La vie sur le campus, la mobilisation du personnel et le climat organisationnel favorisant le respect, la communication, la concertation et le travail d'équipe constituent des enjeux incontournables. Enfin, le réseautage et le développement des alliances avec les partenaires externes, au Québec et ailleurs dans le monde, sont essentiels pour la réalisation de la mission éducative, dans le respect du plan stratégique et des projets en développement.

## LE PROFIL

La personne recherchée doit être visionnaire et détenir de solides habiletés de leadership permettant de mobiliser tous les acteurs en vue de maintenir le positionnement du Cégep, considéré comme une institution attractive, innovatrice, évolutive et résolument tournée vers l'avenir. Mieux encore, la personne sera capable de contribuer activement à l'élaboration et à la mise en place de pratiques de gestion et des actions qui favorisent l'émergence de l'intelligence collective. Ainsi, la participation, la communication, la mobilisation et le travail d'équipe entre les départements et les services constituent des éléments clés du profil recherché. Orientée sur le facteur humain, elle sait faire preuve d'intégrité, de transparence, d'éthique, d'écoute et d'empathie afin d'établir des relations interpersonnelles favorisant la prise de décision dans un contexte de collégialité et de concertation. Dotée d'habiletés politiques et d'un bon réseau de contacts, elle sera en mesure d'établir des alliances stratégiques avec les principaux partenaires impliqués.

# LES EXIGENCES

## Pour remplir ce rôle, vous devez :

- Détenir un diplôme universitaire de 2<sup>e</sup> cycle en éducation ou en administration ou présenter une combinaison de formation et d'expérience jugée équivalente.
- Posséder un minimum de (8) années d'expérience pertinente dans le réseau de l'éducation, dont au moins cinq (5) années dans un poste de direction.
- Posséder une bonne connaissance du milieu collégial et de ses enjeux.
- Avoir la capacité d'exercer une influence positive sur la culture organisationnelle.
- Posséder un sens du leadership et un talent reconnu en matière de communication, de concertation, et de mobilisation basé sur une vision d'avenir cohérente et prometteuse.
- Avoir à son crédit des réalisations concrètes en matière d'élaboration et de mise en œuvre de stratégies de développement.
- Être un gestionnaire chevronné favorisant une saine gestion des ressources humaines, matérielles et financières.

# LES CONDITIONS DE TRAVAIL

La rémunération et les conditions de travail sont celles convenues conformément au *Règlement déterminant certaines conditions de travail des hors cadres des cégeps* (111 186 \$ à 148 644 \$ selon la classe 13). L'entrée en fonction est prévue au début juillet 2019, ou à une date à convenir avec le candidat.

# LA MISE EN CANDIDATURE

Les personnes retenues seront convoquées pour une entrevue au plus tard le 9 mai 2019. Veuillez prendre note que les entrevues sont prévues les 13 et 15 mai 2019. Des tests de sélection devront être complétés entre le 17 et le 21 mai 2019.

---

## DÉPÔT DES CANDIDATURES

**Du 8 avril au 2 mai, 16 h 30**

Les personnes intéressées à déposer leur candidature doivent faire parvenir leur curriculum vitae accompagné d'une lettre de présentation en postulant en ligne sur notre site web, onglet **Emploi**, au :

[www.cegepvicto.ca/emploi/](http://www.cegepvicto.ca/emploi/)

---

Le Cégep de Victoriaville souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les autochtones ainsi que les personnes handicapées, conformément à la [Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics](#).

Si vous faites partie d'un groupe visé par cette loi, veuillez nous fournir les renseignements nécessaires en remplissant le [formulaire \(Word\)](#) disponible sur notre site internet et en le joignant à votre candidature. Les personnes handicapées qui le désirent peuvent recevoir de l'assistance pour le processus de sélection.

Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.