



GÉRER LA RÉALISATION DES CHANGEMENTS NON SOUHAITÉS

Les changements sont de moins en moins planifiés par les personnes qui ont à les implanter. Ils viennent de plus haut ou s'imposent par la conjoncture. Comment comprendre, traverser soi-même et accompagner les personnes dans ce que l'on convient tous d'appeler le volet humain du changement, surtout quand celui-ci s'avère incontournable et indésirable? C'est ce que vous propose ce perfectionnement dont la première partie traite particulièrement du processus de changement avec ses étapes et points critiques. La deuxième partie aborde le phénomène de résistance au changement et vous propose l'expérimentation d'une méthode qui peut s'appliquer à vous-même, à l'un de vos collaborateurs ou à une équipe que vous supervisez, afin de favoriser un cheminement progressif vers une adhésion véritable au changement requis.

OBJECTIFS VISÉS

Au terme de l'activité de formation, les personnes participantes auront :

- Saisi l'importance d'une prise en charge personnelle de leur propre processus de changement;
- Identifié les étapes et points critiques d'une saine adaptation à un changement;
- Validé ce processus en regard d'un changement personnel, professionnel organisationnel déjà intégré;
- Compris l'importance essentielle d'une gestion à la fois rationnelle et affective du changement;
- Pris connaissance de divers outils facilitant la traversée des étapes déterminantes du processus;
- Clarifié le concept de résistance au changement;
- Expérimenté une stratégie d'exploration et de traitement systématique des résistances ou difficultés d'adhésion;
- Développé l'habileté à tenter d'ébranler une croyance individuelle ou collective freinant l'adhésion à un changement en cours.

CONFÉRENCIER

M. ROBERT LAURIN, ASSOCIÉ, CONSULTANT ET FORMATEUR — RÉSEAU DOF

Membre de l'Ordre des psychologues du Québec, de l'Association des psychologues du Québec et de la Société québécoise de psychologie du travail, M. Laurin possède par ailleurs une solide expérience comme gestionnaire dans un CLSC de la région de Montréal. Sa formation jumelée à son expérience l'on préparé à contribuer, d'une manière très concrète, au développement professionnel des cadres, particulièrement dans les aspects relationnels, émotionnels aussi bien qu'organisationnels du travail. Il a ainsi offert, depuis une vingtaine d'années, de multiples services d'aide-conseil, de médiation, de consolidation d'équipe, de coaching et de formation auprès de gestionnaires, de professionnels, de techniciens et d'ouvriers tant dans divers établissements de la fonction publique fédérale et provinciale que dans de grandes corporations privées.

DÉROULEMENT

8 h 45	Accueil
9 h	Début de l'activité de formation
10 h 15 à 10 h 30	Pause
12 h	Dîner collectif
13 h 30	Reprise de l'activité
14 h 45 à 15 h	Pause
15 h	Reprise de l'activité
16 h	Clôture

TARIFS (Les tarifs incluent la documentation et le repas du midi.)

MEMBRE

99 \$ plus taxes (4,95 \$ TPS + 9,88 \$ TVQ) ⇒ 113,83 \$

NON-MEMBRE

129 \$ plus taxes (6,45 \$ TPS + 12,87 \$ TVQ) ⇒ 148,32 \$

Inscrivez-vous en ligne avant le 16 mars : www.accq.qc.ca

L'ACCQ se réserve le droit d'annuler la session de formation advenant un nombre insuffisant d'inscriptions. Les personnes inscrites seront alors remboursées.