Cégep
André-Laurendeau

CONCOURS 21-006-C

Directeur ou directrice du Service de la formation continue

Permanent, temps complet

Le Cégep

Engagé dans la pleine réussite des élèves et partenaire de sa région, le Cégep André-Laurendeau a pour mission de contribuer à la formation d'une personne qualifiée, responsable et engagée tout en participant activement à la vie de la communauté. Le Cégep André-Laurendeau se taille une place enviable parmi les collèges québécois grâce à la qualité de ses programmes de formation, de même que par la compétence et le dynamisme de ses ressources humaines. Le Cégep André-Laurendeau donne un enseignement de grande qualité à plus de 5 000 étudiants à l'enseignement régulier, à la formation continue et en francisation. Il offre cinq programmes préuniversitaires, 13 programmes techniques et plus de 16 programmes spécialisés destinés aux étudiants adultes. L'établissement possède deux centres collégiaux de transfert de technologie : InnovLOG (centre de recherche en logistique) et OPTECH (centre de recherche en optique-photonique) sur lesquels s'appuie son leadership reconnu en recherche appliquée. Le Cégep André-Laurendeau fait également partie du réseau « écoles du monde » en offrant le Baccalauréat international.

Le défi à relever

Sous l'autorité du directeur général, le ou la titulaire est responsable de l'ensemble des programmes, activités et ressources du Service de la formation continue et des services aux entreprises.

À titre de cadre supérieur, la ou le titulaire du poste est membre du comité de direction et, de ce fait, participe à la définition des grandes orientations du Cégep et à la mise en œuvre du Plan stratégique de développement.

Cette personne assure une veille en ce qui concerne les opportunités de développement de nouvelles formations ou de nouveaux services. Elle voit également à leur mise en œuvre et à leur financement.

La personne titulaire s'assure également de développer des liens de collaboration et de concertation avec divers partenaires et les CCTT (centres collégiaux de transfert de technologie). Elle représente le Cégep auprès de diverses instances, telles que les ministères, la Fédération des cégeps et les organismes aux niveaux national, régional et local.

La personne titulaire aura à gérer les ressources humaines sous sa responsabilité. Dans cet esprit, la personne recherchée possède un leadership reconnu; elle favorise la recherche de consensus et possède la capacité de rassembler les personnes. Son approche de gestion est empreinte d'un très grand respect des individus, fait preuve de jugement et d'ouverture d'esprit et est habile dans la résolution de problèmes.

Les responsabilités au niveau de son secteur d'activité

- Développer et expérimenter de nouveaux programmes, de nouveaux cours et de nouveaux services en lien avec les besoins régionaux;
- Développer des liens de collaboration et de concertation avec les différents intervenants socioéconomiques de la région;
- Collaborer avec la Direction des études quant au développement et à l'évaluation des programmes crédités;
- Planifier et réaliser les activités de marketing, de promotion et de financement de la formation continue, de la francisation et des services aux entreprises;
- Mettre en œuvre le processus d'accueil des étudiants, d'admission, d'inscription, de commandite, de certification et de reconnaissance des acquis;

- Veiller à l'organisation de l'enseignement : programmation des cours, gestion des locaux, des horaires et des équipements en collaboration avec le Service du cheminement et de l'organisation scolaires;
- Assurer l'encadrement de l'enseignement : application du régime pédagogique, approbation des plans de cours, développement d'instruments didactiques, animation andragogique, assistance aux étudiants et évaluation du processus de formation, sélection et gestion des formateurs.

Les qualifications et exigences requises

- Diplôme d'études universitaires terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié
- Minimum de huit années d'expérience pertinente, dont au moins cinq ans dans un poste de gestion
- Une expérience de gestion dans un environnement pédagogique est privilégiée
- Bonne connaissance du profil socioéconomique de la grande région de Montréal et des enjeux du développement régional
- Bonne connaissance du réseau collégial
- Maîtrise de la langue française écrite et parlée
- Très bonnes habiletés interrelationnelles et de communication
- Bonne connaissance de l'anglais

Le traitement

La rémunération et les conditions d'emploi sont celles fixées par le Règlement qui régit les conditions de travail du personnel cadre des collèges d'enseignement général et professionnel – poste de cadre rattaché à une classification, dont l'échelle de traitement se situe **entre 89 034 $ et 118 709 $**.

Veuillez faire parvenir votre candidature en indiquant le titre du poste pour lequel vous postulez avant le **mercredi 17 novembre 2021, à 16 h** via notre plateforme d'emploi à l'adresse https://carrieres.claurendeau.qc.ca/

Seuls les candidates et candidats retenus pour une entrevue seront contactés.

Les entrevues se tiendront le 25 novembre 2021 en après-midi.

Le Cégep André-Laurendeau souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi. De ce fait, nous invitons les femmes, les autochtones, les membres des minorités visibles, des minorités ethniques et les personnes en situation de handicap qui répondent aux exigences du poste à soumettre leur candidature. Nous encourageons les personnes qui s'identifient à l'un ou l'autre de ces groupes à remplir la section "Accès à l'égalité en emploi" dans la rubrique "Mon profil".

Des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins.