



Le Centre d'expérimentation et de développement en forêt boréale (CEDFOB) est un centre collégial de transfert de technologie (CCTT) reconnu par le gouvernement du Québec et les agences gouvernementales fédérales, dont la mission, en collaboration avec le milieu, est de réaliser des travaux de recherche et de développement sur la forêt boréale et la mise en valeur de ses ressources, dans une optique de développement durable. Le CEDFOB tend à favoriser l'appropriation des résultats en entreprise par l'information, la formation et le transfert technologique.

DIRECTRICE GÉNÉRALE OU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Description du poste

Sous l'autorité et fort de l'appui du conseil d'administration, la personne en poste planifie, organise, dirige et supervise l'ensemble des activités du centre. Elle contrôle les ressources humaines, matérielles, informationnelles et financières du Centre en fonction des politiques et orientations approuvées par le conseil d'administration.

Plus particulièrement, la ou le titulaire du poste aura à :

- Compléter le plan stratégique 2020-2025, traduit en plan d'action annuel avec des objectifs mesurables;
- Préparer avec l'équipe de recherche un nouveau plan stratégique 2025-2030;
- Veiller à la saine gestion financière du CEDFOB;
- Mobiliser et accompagner l'équipe de recherche dans leurs projets d'innovation;
- Développer, en partenariat avec le Cégep de Baie-Comeau, une culture d'innovation et le développement des compétences de la clientèle étudiante;
- Être le partenaire stratégique dans l'innovation pour les communautés et les entreprises;
- Établir des relations durables entre les clients, partenaires, organismes du secteur et les bailleurs de fonds;
- Contribuer de façon crédible et convaincante aux enjeux liés au développement durable de la forêt boréale;
- Assurer à la clientèle l'accès à tous les outils existants et leviers financiers qui supportent la recherche et l'innovation;
- Participer à divers groupes de travail et comités regroupant diverses parties prenantes du milieu;
- Évaluer les impacts du CEDFOB ainsi que la satisfaction de la clientèle et des partenaires;
- Participer aux réunions du conseil d'administration et aux assemblées générales;

Profil recherché (voir profil détaillé de compétences, annexe I)

La candidate ou le candidat idéal doit :

- Démontrer une vision qui favorisera la création d'un milieu de recherche stimulant et dynamique en plus de favoriser l'adhésion aux valeurs du CEDFOB;
- Faire preuve de leadership transformationnel et mobilisant auprès des membres de l'équipe;
- Accompagner son équipe de travail dans l'objectif de créer des liens durables avec les partenaires et la clientèle;
- Posséder une capacité à mobiliser et déployer des stratégies efficaces pour développer des projets d'innovation et faire du CEDFOB et du Cégep de Baie-Comeau une référence sur les enjeux de la forêt boréale;
- Assurer une présence publique dynamique doublée d'une bonne capacité à entrer en relation avec les gens;
- Avoir une grande capacité d'écoute;
- Savoir remettre en question les choses et élaborer des concepts et des idées nouvelles;
- Faire preuve de grande ouverture d'esprit.

Formation

- Diplôme universitaire de 2^e cycle en génie forestier ou dans les domaines des sciences de la nature.
- Une expérience pertinente en gestion, accompagnée d'un diplôme universitaire de 1^{er} cycle, pourra compenser le diplôme de 2^e cycle.

Expérience requise

- Cinq (5) années d'expérience pertinente, dont au moins trois (3) années dans un poste de direction. Avoir une bonne connaissance de la forêt boréale et des enjeux qui y sont reliés.
- Expérience dans le système d'innovation du Québec est un atout.

Un ou des tests de qualification ou autres tests pourront être soumis aux personnes dont la candidature aura été retenue.

Principaux liens relationnels

Supérieur hiérarchique

Conseil d'administration

Subordonnés directs

Actuellement, une équipe de 15 personnes ainsi que des étudiants provenant de cégeps et d'universités.

Autres relations clés

Le Cégep de Baie-Comeau, entreprises privées, organismes de développement économique, municipalités, CCTT, universités, agences gouvernementales.

Conditions de travail

Actuellement, l'échelle salariale pour le poste se situe entre 89 317\$ et 119 087\$. Le CEDFOB offre aussi un programme d'avantages sociaux (assurances collectives et régime de retraite).

Entrée en poste

Vers le 15 septembre 2023.

Dépôt de candidature

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur lettre de candidature, accompagnée de leur curriculum vitae, **avant 16 h 30, le lundi 1^{er} mai 2023**, par la poste ou par courriel à :

M^{me} Alexandra Monger Guillemette
Direction générale
Cégep de Baie-Comeau
537, boulevard Blanche
Baie-Comeau (Québec) G5C 2B2
dq@cegepbc.ca

Nous remercions toutes les candidates et tous les candidats de l'intérêt porté au CEDFOB. Cependant, seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées.

Le Centre d'expérimentation et de développement en forêt boréale est un employeur favorisant l'accès à l'égalité et invite les candidates et les candidats à identifier leur appartenance à un groupe visé par la **Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans les organismes publics.**