

Appel de candidatures

Emploi d'encadrement

École nationale de police du Québec

Directrice ou directeur de la recherche, de l'expertise et de la pédagogie

Salaire annuel : 105 861 \$ à 141 145 \$

Le salaire est déterminé en fonction de la scolarité et de l'expérience reconnues

CONCOURS N° : J0722-0189

Attributions :

Sous l'autorité du directeur général, la personne titulaire :

- Dirige les activités du Service de développement pédagogique (SDP), du Centre de recherche et de développement stratégique (CRDS), du Service des expertises (SE) ainsi que de l'Édition officielle de l'institution;
- Contribue à l'innovation pédagogique et technopédagogique de l'École;
- S'assure que les orientations stratégiques et les visées éducatives de l'École sont respectées;
- Anime et mobilise le milieu interne et externe de manière à assurer l'excellence de la formation, sa pertinence et sa cohérence dans les différents domaines de pratique;
- Préside la régie pédagogique, est membre de la Commission de formation et de recherche de l'École ainsi que coresponsable de la Chaire de recherche UQTR-ENPQ sur la prévention en santé psychologique au travail en sécurité publique;
- Représente l'École dans son domaine dans différentes instances externes et auprès de partenaires nationaux.

Le SDP, constitué de 13 professionnels, 2 techniciens et de plus de 60 comédiens, joue un rôle clé dans le développement des formations des clientèles policières et en sécurité publique. Ce service participe à l'évaluation des compétences, au coaching pédagogique, à la formation des formateurs, à l'intégration des TIC en formation, au suivi des cours et des programmes ainsi qu'au soutien de la réussite étudiante.

Le mandat du CRDS, unité composée de 4 professionnels, est d'effectuer de la recherche orientée vers la formation, de conclure avec des chercheurs, des experts ou des établissements d'enseignement ou de recherche toute entente qu'il juge utile à l'accomplissement de sa mission et d'effectuer ou de faire effectuer des recherches et des études dans des domaines touchant le travail policier et pouvant avoir une incidence sur la formation. Il en publie et en diffuse les résultats, en particulier auprès du milieu de la sécurité publique.

Le SE, avec ses 37 professionnels et ses 4 employés au niveau du soutien administratif, a comme mandat d'effectuer une veille sur les réalités sociales et les phénomènes émergents, de conseiller sur les meilleures pratiques dans le domaine de la sécurité publique, d'identifier les enjeux et les opportunités de formation et d'explorer les possibilités d'innovation dans ce domaine. Il conseille et contribue également activement à l'actualisation des formations existantes et au développement des nouvelles formations offertes par l'ENPQ. Il organise des activités d'échanges des meilleures pratiques.

Conditions d'admission :

- Être titulaire d'un diplôme universitaire de 1er cycle dans une discipline appropriée.
- Être titulaire d'un diplôme de 2e cycle constitue un atout important.
- Posséder une expérience de cinq ans en gestion d'équipe.
- Avoir une bonne connaissance des approches pédagogiques novatrices et numériques, de la recherche et du milieu de l'enseignement supérieur ou de la sécurité publique.
- Posséder de fortes habiletés de communication à la fois verbales et écrites.
- Avoir une connaissance du rôle du témoin expert devant les tribunaux et instances québécois.
- Avoir une connaissance fonctionnelle de la langue anglaise (parlée et écrite).

Compétences recherchées (en réf. au modèle Compmetrica) :

Pensée stratégique	Savoir organiser/orchestrer
Créativité/Innovation	Savoir mobiliser
Maîtriser la gestion de projet	Sens du partenariat
Savoir planifier	Orientation vers les résultats
Capacité de synthèse	

Période d'inscription : du 11 juillet au 29 août 2022

Les personnes intéressées doivent s'inscrire en ligne dans la section « Emplois » de notre site Web au www.enpq.qc.ca d'ici le 29 août 2022.

Québec 

POUR L'ÉQUITÉ EN EMPLOI

RENSEIGNEMENTS IMPORTANTS : L'École nationale de police du Québec remercie les personnes qui manifestent leur intérêt en déposant leur candidature. Les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées. L'ENPQ applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les personnes handicapées, les minorités visibles, les minorités ethniques et les autochtones à poser leur candidature. Il est à noter que des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins. Toute candidate et candidat doit avoir le statut de citoyen canadien ou celui de résident permanent, ou encore être titulaire d'un permis de travail valide au Canada.