

Appel de candidatures

Emploi d'encadrement

École nationale de police du Québec

Directrice ou directeur de la formation initiale en patrouille-gendarmerie

Salaire annuel : 105 861 \$ à 141 145 \$

Le traitement alloué tient compte du traitement de la personne recrutée avant son entrée en poste à l'ENPQ, et ce, dans le respect des paramètres de l'échelle en vigueur.

CONCOURS N° : J1222-0153

La Direction de la formation initiale en patrouille-gendarmerie (DFIPG) a pour mission d'assurer la gestion du programme de formation, d'en contrôler la qualité et de voir à son actualisation afin de répondre aux besoins des organisations policières du Québec. À travers le programme de formation, qui s'échelonne sur une durée de près de 500 heures, l'aspirant-policier mobilise et intègre les compétences acquises lors de ses études collégiales dans l'exercice des modes d'intervention policière les plus répandus au Québec, en plus d'en développer de nouvelles. Annuellement, l'École forme 648 aspirants policiers. La demande en effectifs de la part des organisations policières étant en constante évolution, c'est près de 1000 aspirants policiers qui seront formés annuellement pour les années à venir.

Pour plus de détails sur notre programme de formation initiale en patrouille-gendarmerie : [Structure et caractéristiques du PFIPG](#)

Attributions :

Sous l'autorité du directeur général, la personne titulaire :

- Dirige les activités du programme de formation initiale en patrouille-gendarmerie allochtone et autochtone, notamment :
 - Les opérations du Poste de police École;
 - Le fonctionnement au quotidien du programme;
 - Le comité de discipline lié aux aspirants;
 - La gestion des ressources financières, des ressources matérielles et des ressources humaines sous sa responsabilité.
- Agit à titre de membre du comité de direction de l'ENPQ;
- Co-anime le comité de programme;
- Supervise la Gestion de projets liée à son domaine;
- Représente l'ENPQ au *Comité de concertation sur la formation des futurs policiers et policières allochtones et autochtones*; dans le comité de liaison avec les collègues et dans l'ensemble des organisations policières, l'ADPQ et ADPPNIQ;
- Travaille, en collaboration avec le Ministère de la Sécurité publique et le Ministère de l'Enseignement supérieur, sur les enjeux en lien avec la formation policière;
- Représente l'École dans son domaine dans différentes instances externes et auprès de partenaires nationaux et internationaux.

La personne titulaire supervise une équipe constituée de deux responsables (Poste de police École et Périscolaire), quatre professionnels, de personnel administratif, d'une quarantaine d'instructeurs spécialisés dans diverses techniques et d'une trentaine de policiers actifs, provenant de différentes organisations policières, agissant à titre d'instructeurs en prêts de service.

Conditions d'admission :

- Être titulaire d'un diplôme universitaire de 1er cycle dans une discipline appropriée.
- Posséder une expérience de cinq ans en gestion supérieure dans le milieu policier.
- Avoir de très bonnes connaissances liées à l'élaboration et à la gestion d'activités de formation.
- Posséder de fortes habiletés de communication, à la fois verbales et écrites.
- Maîtriser l'anglais à un niveau fonctionnel (gestion de la formation autochtone).
- Un bon niveau de connaissances en gestion de projet, notamment l'approche de gestion de projet transversale, constitue un atout.

Compétences recherchées (en réf. au modèle Compmetrica) :

| | |
|---------------------------------|-------------------------------|
| Pensée stratégique | Savoir organiser / orchestrer |
| Savoir mobiliser | Initiative / entrepreneuriat |
| Maîtriser la gestion de projets | Sens du partenariat |

Autres renseignements:

- Les pré-entrevues auront lieu les 10 et 12 janvier 2023, sur Microsoft Teams.
- Les entrevues finales auront lieu les 26 et 27 janvier 2023, à Nicolet.
- Des tests de sélection sont prévus dans le cadre de ce processus.

Période d'inscription : du 8 décembre 2022 au 6 janvier 2023

Les personnes intéressées doivent s'inscrire en ligne dans la section « Emplois » de notre site Web au www.enpq.qc.ca d'ici le 6 janvier 2023.

Québec 

POUR L'ÉQUITÉ EN EMPLOI

RENSEIGNEMENTS IMPORTANTS : L'École nationale de police du Québec remercie les personnes qui manifestent leur intérêt en déposant leur candidature. Les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées. L'ENPQ applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les personnes handicapées, les minorités visibles, les minorités ethniques et les autochtones à poser leur candidature. Il est à noter que des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins. Toute candidate et candidat doit avoir le statut de citoyen canadien ou celui de résident permanent, ou encore être titulaire d'un permis de travail valide au Canada.