

En cohérence avec un plan stratégique mobilisateur, une structure organisationnelle transversale et adaptée aux modes de gestion contemporains, ainsi que des valeurs phares telles que la bienveillance, la collaboration et la créativité, vous pourrez contribuer activement à l'atteinte de notre mission.



Une institution d'enseignement supérieur humaniste et citoyenne

## | PROFIL RECHERCHÉ |



En plus d'être un acteur collaboratif et un excellent communicateur, cette personne démontre des compétences dans la conduite du changement et de l'amélioration continue.



Aptitudes à mobiliser une équipe de travail et motivée par l'atteinte de résultats ambitieux.

Grand souci d'offrir une expérience candidat positive, capacité à saisir les enjeux et à influencer positivement pour répondre aux besoins du Collège.

## | EXIGENCES |



Diplôme universitaire dans une spécialisation pertinente notamment en ressources humaines.



La personne recherchée est polyvalente, dynamique et en mesure de présenter des réalisations concrètes. Elle possède 5 années d'expérience pertinentes. Une expérience dans un milieu syndiqué est un atout.

La maîtrise supérieure de la langue française à l'oral comme à l'écrit est obligatoire.

## | ÊTRE GESTIONNAIRE AU COLLÈGE LIONEL-GROULX |

- C'est être un acteur de premier plan dans l'offre d'une formation reconnue et de qualité à travers 26 programmes préuniversitaires, techniques et de formation continue à une population étudiante de plus de 5700 étudiants.
- C'est de travailler en mode collaboratif et transversal avec une équipe de 35 gestionnaires et plus de 700 employés engagés.
- C'est la possibilité de s'impliquer et de contribuer concrètement au développement et au rayonnement du Collège.
- C'est d'avoir accès à un programme d'intégration et de développement professionnel des gestionnaires.
- C'est de profiter d'une offre d'activités en santé et bien-être.
- C'est des [conditions de travail](#) concurrentielles.

## | LES DÉFIS QUI VOUS ATTENDENT |

De grands défis liés à la croissance attendent le Collège au cours des prochaines années. Le gestionnaire recherché contribuera par la planification et la mise en œuvre de stratégies de recrutement novatrices et par le développement de projets RH créatifs. Il aura notamment la responsabilité des champs d'activité suivants:

- Prioriser l'attraction de talents dans ses activités et effectuer le cycle complet du recrutement de l'affichage de poste à l'offre au candidat (incluant les comités de sélection);
- Coordonner le projet d'une démarche d'employeur de choix;
- Développer des outils de pré-sélection et de sélection performants;
- Développer et assurer la mise en place des meilleures pratiques d'attraction et de fidélisation des talents;
- Superviser le personnel de soutien sous sa responsabilité (2 agentes de soutien administratif).
- Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre du plan de travail annuel du service en cohérence avec les orientations du plan stratégique;
- Assurer les suivis dans l'implantation d'un logiciel de gestion des candidatures;
- Assurer les suivis et l'accompagnement de la communauté dans le développement et la mise en œuvre du Programme d'accès à l'égalité en emploi;
- Collaborer étroitement au développement et à la mise à jour de la plateforme intranet des employés;
- Élaborer des indicateurs de gestion et générer différents rapports en lien avec la planification des besoins dans un contexte de croissance;
- Analyser la classification des postes dans un objectif d'optimisation et d'efficience;
- Effectuer les suivis en lien avec les demandes de stage au Collège;
- Effectuer les représentations requises dans certains comités paritaires;

## | CLASSE ET SALAIRE |

En vertu du [Règlement sur les conditions de travail des cadres des collèges d'enseignement général et professionnel](#), ce poste est rémunéré selon la classe 4 et peut varier de 66 616 à 88 819 \$.

## | POUR POSTULER |

Faire parvenir votre lettre de présentation et votre curriculum vitae à [johanne.moisan@clg.qc.ca](mailto:johanne.moisan@clg.qc.ca). Le numéro de concours doit être mentionné.

Des tests psychométriques seront utilisés notamment dans le but d'assurer la concordance avec les valeurs organisationnelles.

Toutes les informations reçues seront traitées de façon confidentielle et seules les candidatures retenues seront contactées.

Postulez dès maintenant!

Le Collège souscrit à la loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics pour les personnes visées, soit les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées.