

En cohérence avec un plan stratégique mobilisateur, une structure organisationnelle transversale et adaptée aux modes de gestion contemporains, ainsi que des valeurs phares telles que la bienveillance, la collaboration et la créativité, vous pourrez contribuer activement à l'atteinte de notre mission.



Une institution d'enseignement supérieur humaniste et citoyenne

| PROFIL RECHERCHÉ |



Personne motivée par la gestion d'équipes dans un contexte de changement et le travail en mode collaboratif.



Appuyé par des réalisations concrètes, cette personne est reconnue pour sa capacité à mobiliser les équipes de travail et son écoute. Capable de saisir les enjeux et d'utiliser son influence de façon positive, elle excelle au niveau des communications interpersonnelles.

| EXIGENCES |



Diplôme universitaire de 1^{er} cycle dans une spécialisation pertinente. Un diplôme de deuxième cycle en gestion sera considéré comme un atout.



Un minimum de cinq années d'expérience pertinente dont 3 en supervision d'équipe et en gestion de projets TI.

Une grande connaissance des infrastructures informatiques et des systèmes d'applications de grande organisation est requise.

Une connaissance du milieu de l'enseignement supérieur est un atout.

La maîtrise supérieure de la langue française à l'oral comme à l'écrit est obligatoire.

| ÊTRE GESTIONNAIRE AU COLLÈGE LIONEL-GROULX |

- C'est être un acteur de premier plan dans l'offre d'une formation reconnue et de qualité à travers 26 programmes préuniversitaires, techniques et de formation continue à une population étudiante de plus de 6000 étudiants.
- C'est de travailler en mode collaboratif et transversal avec une équipe de 35 gestionnaires et plus de 800 employés engagés.
- C'est la possibilité de s'impliquer et de contribuer concrètement au développement et au rayonnement du Collège.
- C'est d'avoir accès à un programme d'intégration et de développement professionnel des gestionnaires tout au long de sa carrière.
- C'est de profiter d'une offre d'activités en santé et bien-être.
- C'est des [conditions de travail](#) concurrentielles.

| LES DÉFIS QUI VOUS ATTENDENT |

Évoluant sous l'autorité du directeur adjoint de l'environnement numérique, vous aurez la responsabilité de vous assurer que les technologies de l'information soient efficaces en vue d'appuyer la mission éducative au Collège. Le tout, en étroite collaboration avec vos équipes composées de techniciens et d'analystes en informatique volet infrastructure systèmes, déploiement logiciel et système d'information. De façon plus spécifique, la personne :

- Participe à l'élaboration et à la mise en œuvre du plan de travail annuel du service conformément aux orientations du plan stratégique.
- Assure l'encadrement et la supervision de son équipe, la gestion et le suivi budgétaire des activités de son secteur.
- S'assure de la planification, de la configuration, du développement, des adaptations, de la coordination, de l'optimisation des activités et des livrables de son secteur en lien avec les activités reliées aux opérations TI, ainsi qu'à l'implantation et à l'évolution des systèmes d'informations et des bases de données SQL.
- Veille à la mise en place de directives et de politiques relatives à son domaine d'activités.
- Encadre les processus de gestion des incidents, des demandes de changement et des problèmes selon les meilleures pratiques de gestion des services TI (ITIL).
- Encadre les processus de cycle de vie de l'évolution des logiciels (SLDC) et continue à renforcer l'utilisation de la méthode agile au sein de l'organisation.
- S'assure du suivi des communications à la communauté, notamment lors de pannes, de travaux de mise à niveau, etc.
- Encadre la veille technologique et les recommandations des professionnels sous sa responsabilité et informe l'équipe des nouveautés collégiales et institutionnelles.
- Représente le Collège sur différents comités à l'interne et à l'externe.
- Accomplit tout autre mandat confié par la direction.

| CLASSE ET SALAIRE |

En vertu du [Règlement sur les conditions de travail des cadres des collèges d'enseignement général et professionnel](#), ce poste est rémunéré selon la classe 6 et peut varier de 78 015 \$ à 104 017 \$.

| POUR POSTULER |

Faire parvenir votre lettre de présentation et votre curriculum vitae à johanne.moisan@clg.qc.ca. Le numéro de concours doit être mentionné.

Les entrevues sont prévues en présence le **11 janvier à compter de 13h00**

Des tests psychométriques seront utilisés notamment dans le but d'assurer la concordance avec les valeurs organisationnelles le 16 janvier am.

Toutes les informations reçues seront traitées de façon confidentielle et seules les candidatures retenues seront contactées.

Postulez d'ici le 16 décembre, 16 h

Le Collège Lionel-Groulx souscrit à la loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics pour les personnes visées, soit les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées.