

En cohérence avec un nouveau plan stratégique mobilisateur, une structure organisationnelle transversale et adaptée aux modes de gestion contemporains, ainsi que des valeurs phares telles que la bienveillance, la collaboration et la créativité, vous pourrez contribuer activement à l'atteinte de notre mission.



Une institution d'enseignement supérieur humaniste et citoyenne

| PROFIL RECHERCHÉ |



Personne dotée d'une grande intelligence émotionnelle, motivée par la gestion d'équipes multidisciplinaires et le travail en mode collaboratif avec des responsabilités transversales.



Appuyé par des réalisations concrètes, ce gestionnaire se démarque par sa maîtrise des compétences relationnelles, il est à l'écoute des besoins des usagers, est capable de saisir les enjeux et utilise son influence de façon positive.

| EXIGENCES |



Diplôme universitaire de 1^{er} cycle dans une spécialisation pertinente. Un diplôme de deuxième cycle en gestion sera considéré comme un atout.



Posséder un minimum de cinq années d'expérience pertinentes, dont au moins deux en gestion sont requis.

Maîtrise supérieure de la langue française à l'oral comme à l'écrit.

Postulez d'ici au 11 octobre, 16 h

Le Collège souscrit à la loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics pour les personnes visées, soit les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées.

| ÊTRE GESTIONNAIRE AU COLLÈGE LIONEL-GROULX |

- C'est être un acteur de premier plan dans l'offre d'une formation reconnue et de qualité à travers 26 programmes préuniversitaires, techniques et de formation continue à une population étudiante de plus de 5700 étudiants.
- C'est de travailler en mode collaboratif et transversal avec une équipe de 30 gestionnaires et plus de 700 employés engagés.
- C'est la possibilité de s'impliquer et de contribuer concrètement au développement et au rayonnement du Collège.
- C'est d'avoir accès à un programme d'intégration et de développement professionnel des gestionnaires.
- C'est de profiter d'une offre d'activités en santé et bien-être.
- C'est des conditions de travail concurrentielles.

| LES DÉFIS QUI VOUS ATTENDENT |

De grands défis liés à la croissance attendent le Collège au cours des prochaines années. Le gestionnaire recherché pourra contribuer en assumant les responsabilités liées à la gestion des services d'aide à l'intégration des étudiants (SAIDE), des services psychosociaux et des services d'orientation et d'information scolaire. Plus spécifiquement, la personne :

- Collabore à la détermination des plans d'action ministériels et internes visant la mise en œuvre de l'ensemble des services à offrir;
- Assure l'encadrement et la gestion des activités de chacune des équipes;
- Assure la synergie entre les équipes sous sa supervision et avec les autres intervenants au Collège;
- Assure la qualité du service donné aux étudiants et veille au respect de la norme de service de l'organisation incluant la réception, la prise de rendez-vous, le processus de demande de consultation et la prestation de services;
- Assure la mise en place d'une culture de prévention, de responsabilisation, de travail d'équipe et de collaboration;
- Représente le Collège sur différents comités à l'interne et à l'externe;
- Collabore à la mise en œuvre et à l'optimisation des activités du Centre de services centralisés aux étudiants;
- Établit des relations et travaille en concertation avec les équipes internes, le Réseau intercollégial des intervenants psychosociaux (RIIPSO), les Centres collégiaux de soutien à l'intégration (CCSI), les organismes communautaires et le CISSS;
- Accomplit tout autre mandat confié par la direction.

| CLASSE ET SALAIRE |

En vertu du [Règlement sur les conditions de travail des cadres des collèges d'enseignement général et professionnel](#), ce poste est rémunéré selon la classe 6 et peut varier de 78 015 \$ à 104 017 \$.

| POUR POSTULER |

Faire parvenir votre lettre de présentation et votre curriculum vitae à johanne.moisan@clg.qc.ca. Le numéro de concours doit être mentionné.

Les entrevues de sélection sont prévues en présence le 17 et 18 octobre, à compter de 13 h. Des tests psychométriques seront utilisés notamment dans le but d'assurer la concordance avec les valeurs organisationnelles.

Toutes les informations reçues seront traitées de façon confidentielle et seules les candidatures retenues seront contactées.