

En cohérence avec un plan stratégique mobilisateur, une structure organisationnelle transversale et adaptée aux modes de gestion contemporains, ainsi que des valeurs phares telles que la bienveillance, la collaboration et la créativité, vous pourrez contribuer activement à l'atteinte de notre mission.



Une institution d'enseignement supérieur humaniste et citoyenne

| PROFIL RECHERCHÉ |



En plus d'être un agent de changement et d'être agile, cette personne excelle au niveau des communications interpersonnelles et la collaboration.



Reconnue pour ses habiletés dans l'exercice d'un rôle-conseil en matière de prévention SST et de sécurité, cette personne aime évoluer dans un environnement complexe et en changement constant.

Personne dotée d'un bon jugement, d'une facilité d'adaptation, orientée sur la recherche de solutions et ayant une bonne compréhension des enjeux.

| EXIGENCES |



Diplôme universitaire de 1^{er} cycle dans une spécialisation pertinente, notamment en relations industrielles, en administration ou hygiène industrielle ou toute autre formation jugée pertinente par le Collège.

Une formation universitaire en santé et sécurité du travail est un atout.



2 à 5 années d'expérience dans un rôle similaire avec des réalisations concrètes en lien avec les fonctions.

Connaissance des Lois et Règlements et obligations liées à la santé et sécurité du travail.

La maîtrise supérieure de la langue française à l'oral comme à l'écrit est obligatoire.

| ÊTRE GESTIONNAIRE AU COLLÈGE LIONEL-GROULX |

- C'est être un acteur de premier plan dans l'offre d'une formation reconnue et de qualité à travers 26 programmes préuniversitaires, techniques et de formation continue à une population étudiante de plus de 5700 étudiants.
- C'est de travailler en mode collaboratif et transversal avec une équipe de 35 gestionnaires et plus de 700 employés engagés.
- C'est la possibilité de s'impliquer et de contribuer concrètement au développement et au rayonnement du Collège.
- C'est d'avoir accès à un programme d'intégration et de développement professionnel des gestionnaires tout au long de sa carrière.
- C'est de profiter d'une offre d'activités en santé et bien-être.
- C'est des [conditions de travail](#) concurrentielles.

| LES DÉFIS QUI VOUS ATTENDENT |

Évoluant sous l'autorité de la direction adjointe à l'environnement physique, le gestionnaire recherché démontre une passion pour la SST et un engagement à contribuer activement à la réalisation de la mission du Collège dans un mode de travail collaboratif. Il a notamment la responsabilité des champs d'activité suivants:

Prévention de la santé et sécurité au travail

- Veille à l'application des lois, règlements, conventions, politiques et directives relatives à la prévention de la santé et sécurité au travail;
- Agis à titre de ressource-conseil en matière de santé et de sécurité au travail et de prévention pour le Collège;
- Collabore et fais les suivis dans la mise en œuvre du plan d'action du Collège ainsi que celui de la mutuelle de prévention;
- Procède à des analyses de risques et des études de vulnérabilité pour l'ensemble du campus du Collège, fait des recommandations, en assure la mise en œuvre le cas échéant et assure les suivis requis;
- Élabore et met en œuvre des programmes et des procédures de travail sécuritaire en lien avec la SST dont notamment pour le SIMDUT, la gestion des matières dangereuses, le cadenassage, le travail en hauteur, l'amiante, les espaces clos et les équipements de protection individuelle;
- Assure une standardisation dans les façons de faire au niveau des pratiques en santé et sécurité au Collège et collabore à la promotion de la santé et sécurité et aux activités de sensibilisation auprès de la communauté;
- Participe au comité de santé et sécurité;
- Assume la responsabilité de la gestion des matières dangereuses et de la gestion du SIMDUT (hors pédagogie);
- Participe, en collaboration avec les autres directions du Collège, à la mise en œuvre de la politique en santé et sécurité au travail, du programme de prévention en santé et sécurité au travail pour les employés ainsi que du plan d'action jeunesse;

Gestion des activités liées au service de sécurité

- Veille à l'application des lois, règlements, conventions, politiques et directives relatives à la sécurité;
- Assume la responsabilité de la gestion, de l'exécution et de l'évaluation du contrat de service concernant la prévention et la sécurité;
- Coordonne en collaboration avec le capitaine les activités relatives au service, notamment les dossiers d'enquête concernant les pertes, accidents et méfaits survenus au Collège
- Procède à des analyses de risques et des études de vulnérabilité, rédige des rapports et formule des recommandations.

- Collabore à la mise en œuvre du plan des mesures d'urgence, à sa mise à jour ainsi qu'à sa mise en œuvre en collaboration avec le coordonnateur des mesures d'urgence;
- Propose et organise des activités de formation et d'information concernant les concepts de prévention, de sécurité et de mesures d'urgence pour la communauté collégiale;
- Assume la responsabilité de la prévention des incendies, du plan d'évacuation et des exercices d'évacuation.

| CLASSE ET SALAIRE |

En vertu du [Règlement sur les conditions de travail des cadres des collèges d'enseignement général et professionnel](#), ce poste est rémunéré selon la classe 4 et peut varier de 66 616 \$ à 88 819 \$.

| POUR POSTULER |

Faire parvenir votre lettre de présentation et votre curriculum vitae à johanne.moisan@clg.qc.ca. Le numéro de concours doit être mentionné.

Les entrevues de sélection sont prévues en présence le 8 février 2023, à compter de 14h00.

Des tests psychométriques seront utilisés notamment dans le but d'assurer la concordance avec les valeurs organisationnelles.

Toutes les informations reçues seront traitées de façon confidentielle et seules les candidatures retenues seront contactées.

Le Collège Lionel-Groulx souscrit à la loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics pour les personnes visées, soit les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées.

Postulez d'ici le 2 février, 16 h