

Offre d'emploi

Directrice générale ou directeur général

Prolongation



Lieu de travail

Cégep de Matane

Traitement

Classe 13

de 118 310 \$ à 157 742 \$*

* La rémunération, la description générale de l'emploi et les conditions de travail sont établies selon le Règlement déterminant certaines conditions de travail des hors-cadres des collèges d'enseignement général et professionnel (<https://cpn.gouv.qc.ca/cpnc/cadres-et-hors-cadres/hors-cadre/>).

Entrée en fonction

Février 2024

Le Cégep

Le Cégep de Matane se situe à la frontière du Bas-Saint-Laurent et de la Gaspésie dans un site reconnu pour la beauté de son environnement et sa qualité de vie. Solidement intégré dans son milieu et fortement impliqué dans le développement de sa région, cet établissement d'enseignement collégial est réputé pour son dynamisme et l'excellence de sa formation.

Le cégep accueille des étudiantes et étudiants de différents horizons francophones à son campus principal de Matane, au Centre matapédien d'études collégiales, et au Campus ADN de Montréal.

Coloré par ses programmes artistiques dans le domaine du divertissement numérique et de l'image, ses infrastructures spécialisées et son Centre de développement et de recherche en intelligence numérique (CDRIN), le Cégep de Matane est réputé et recherché dans le domaine de l'image numérique, mais également pour l'ensemble de ses treize programmes préuniversitaires et techniques.

La nature de l'emploi

Sous l'autorité du conseil d'administration, la personne qui occupe l'emploi à la Direction générale est responsable de l'administration courante du cégep, de son fonctionnement, de son développement et de son rayonnement. La planification, l'organisation, la direction, le contrôle et l'évaluation de l'ensemble des opérations et aux objectifs définis par le conseil d'administration relèvent de sa responsabilité.

Défis à relever

- Assurer la responsabilité de la mise en œuvre de la nouvelle planification stratégique 2023-2028;
- Poursuivre le développement du cégep, notamment au niveau des programmes, de la pédagogie, de la réussite, de la recherche et de la formation continue;
- Assurer un leadership rassembleur dans le déploiement des stratégies de mobilisation et de collaboration des équipes;
- Augmenter l'attractivité du cégep en mettant en place des stratégies de recrutement, d'accueil, de fidélisation et d'inclusion, autant pour la communauté étudiante provenant du Québec et de l'international que pour les membres du personnel;
- Atteindre les cibles du cégep et du ministère de l'Enseignement supérieur.

Profil recherché

La personne recherchée pour occuper ce poste stratégique se démarque par sa capacité à développer une vision d'avenir inspirante pour le cégep et fait preuve d'un leadership mobilisateur pour assurer son enracinement. Portée par une vision des enjeux propres au développement d'un cégep en région, elle devra mettre en place des partenariats durables et des projets porteurs. Habile communicatrice, cette personne favorise le travail d'équipe et la collaboration pour atteindre les résultats aux plans de la réussite éducative des élèves et de la performance organisationnelle. Gestionnaire d'exception, elle porte le développement et encourage l'innovation. De plus, elle s'assure d'une gestion transparente et cohérente avec les diverses instances du cégep, contribuant ainsi au maintien d'un climat de confiance et au développement d'un sentiment d'appartenance.

Les compétences essentielles

Vision stratégique

Capacité de mettre de l'avant des orientations pour faire face aux défis actuels et à venir, et saisir les opportunités de développement du cégep.

Leadership

Capacité de mobiliser le personnel et les intervenants externes autour d'une vision crédible du développement du cégep dans un esprit de collaboration, tout en respectant sa mission éducative en plaçant la personne étudiante au cœur de ses prises de décision.

Gestion

Capacité d'assurer une saine gestion de son capital humain et l'utilisation judicieuse des ressources financières, matérielles et informationnelles dans le respect de l'équilibre budgétaire, tout en gérant le changement et en effectuant les transformations requises pour assurer le développement et la pérennité du cégep.

Les exigences

- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle (baccalauréat terminé) dans un champ de spécialisation approprié, ou occuper un emploi de hors-cadre ou de cadre. Un diplôme de deuxième cycle ou un diplôme en gestion serait considéré comme un atout;
- Posséder au moins huit années d'expérience pertinente, dont au moins cinq dans un emploi de direction (cadre supérieur);
- Posséder une bonne expérience et connaissance du réseau collégial et des systèmes scolaires québécois et français seront considérés comme des atouts importants.

Les mises en candidature

Toute personne intéressée et répondant aux exigences du poste peut présenter sa candidature en faisant parvenir son curriculum vitae **accompagné d'un texte d'au plus trois (3) pages, motivant son intérêt et donnant sa vision pour aborder les défis à relever à la Direction générale du Cégep de Matane, et ce, en tenant compte des réalités des cégeps de région, et en faisant ressortir les éléments de son expérience qui la rendent apte à assumer ce rôle.**

Nous vous prions de poser votre candidature **d'ici le 10 janvier 2024 au plus tard** aux coordonnées suivantes :

Monsieur Olivier Banville, président du conseil d'administration
Cégep de Matane
616, avenue Saint-Rédempteur
Matane (Québec) G4W 1L1
Téléphone : 418 562-1240, poste 2129
Courriel : presidentca@cegep-matane.qc.ca

Des tests de connaissances et psychométriques seront administrés aux personnes sélectionnées.

Nous remercions toutes les personnes qui poseront leur candidature, mais ne communiquerons qu'avec celles retenues pour une entrevue.

Le Cégep de Matane souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les personnes handicapées, les membres des minorités visibles et ethniques ainsi que les autochtones à présenter leur candidature.