

Directrice adjointe ou Directeur adjoint en cybersécurité et infrastructure

À la Direction des technologies de l'information

Concours : C2022-036-260-02

Au Collège Montmorency, vous trouverez un milieu de vie stimulant, enrichissant et vibrant. Le Collège est une véritable ville en mouvement, qui réunit plus de 1000 membres du personnel et plus de 8500 étudiantes et étudiants. Côté la population étudiante au quotidien stimule notre vitalité et notre créativité. Nos valeurs d'ouverture, d'engagement, de collaboration et d'innovation offrent un environnement de travail favorisant l'accomplissement personnel et professionnel.

CONDITIONS DE TRAVAIL	AVANTAGES	CE QUI NOUS DISTINGUE !
<p>Poste de cadre Régulier temps complet</p> <p>Classe 7</p> <p>Lundi au vendredi Échelle salariale entre 83 475 \$ et 111 298 \$ / année ¹</p> <p>30 jours de vacances et 13 jours fériés par année</p> <p>Supérieur immédiat : Francis Belzile, directeur des technologies de l'information</p>	<p>Possibilité de télétravail</p> <p>Horaire d'été</p> <p>Développement professionnel</p> <p>Conciliation travail - vie personnelle</p> <p>Assurances collectives</p> <p>Régime de retraite</p> <p>Programme d'aide au personnel</p>	<p>Une mission éducative inspirante</p> <p>Un environnement en constante évolution</p> <p>À proximité du métro, au cœur du pôle du savoir et de la culture de Laval</p> <p>Une offre alimentaire diversifiée (cafétéria et restaurant-école)</p> <p>Une garderie en milieu de travail (CPE Youpi)</p> <p>Des installations sportives</p>

Tu rêves d'être au cœur de l'action et de participer à des **PROJETS NOVATEURS** et **VARIÉS** où tu devras te dépasser? Tu as envie de faire partie d'une organisation **HUMAINE** où les employés sont une **FORCE** et peuvent faire une **DIFFÉRENCE**? Peu importe tes projets, il y a une place au Collège Montmorency pour **TOI!** Tu es une personne **PASSIONNÉE** et créative? N'attends plus une seule seconde, viens avec nous construire le monde de **DEMAIN**.

Nous recherchons une personne qui réfléchit de façon stratégique, possède une vaste connaissance du secteur de la cybersécurité et a un intérêt marqué pour les occasions complexes de grande envergure. Sous l'autorité de la Direction des technologies de l'information, la personne exerce des fonctions de planification, de coordination, de supervision, de contrôle et d'évaluation des activités ainsi que des ressources reliées à la gestion des technologies de l'information, notamment pour les responsabilités de cybersécurité et des infrastructures du réseau et du numérique. Ses actions exercent une influence importante dans la mise en œuvre des orientations institutionnelles, et le respect des directives et des bonnes pratiques en matière de cybersécurité. Elle assurera un rôle d'envergure dans les grands projets multi-sites du Collège en cours et à venir notamment de nouveaux locaux à Espace Montmorency, le soutien au Centre de la formation continue et Centre de sécurité incendie, réaménagement des locaux du Collège, etc.

Elle collabore et recommande à la direction la mise en œuvre des objectifs du plan stratégique du Collège en matière de technologies de l'information. Elle collabore étroitement à la mise en œuvre du plan d'action numérique ainsi qu'à l'application des lois régissant les technologies de l'information, telle que la LGRI (*Loi sur la gouvernance et la gestion des ressources informationnelles*).

Elle assume un rôle-conseil avec les différentes directions du collège pour le développement futur de l'environnement numérique. Elle participe à l'élaboration et à l'application du plan de travail annuel de la Direction et représente sa Direction à divers comités internes et externes.

¹ La rémunération et les conditions de travail sont celles prévues par le Règlement déterminant certaines conditions de travail des cadres des collèges d'enseignement général et professionnel.

Plus concrètement, la personne titulaire de ce poste relèvera les défis suivants :

CYBERSÉCURITÉ ET INFRASTRUCTURE (4 SITES DIFFÉRENTS)

- Agir à titre d'expert afin de faire évoluer en continu les stratégies de sécurité informatique afin d'atténuer les menaces émergentes;
- Définir l'encadrement des divers outils de cybersécurité tant sur les sites physiques qu'en infonuagique (ex. (SIEM) Système de gestion de l'information et des événements de sécurité, (ATP) système avancé de protection, (WAF) pare-feu applicatif virtuel et (SEvOC) système de cybersurveillance 24/7) ;
- Gérer les activités d'enquête et d'investigation reliées aux systèmes d'information;
- Assurer la gestion et la remédiation des vulnérabilités découvertes sur les systèmes informatiques;
- Collaborer avec les développeurs internes afin de s'assurer que les solutions soient alignées avec les normes et politiques de sécurité
- Émettre des recommandations de cybersécurité pour les demandes, initiatives et projets TI;
- Responsable d'assurer une vigie des alarmes et des événements liés à la cybersécurité;
- Diriger, développer et instaurer les politiques sur la sécurité de l'information, les normes et règlements sur les conditions d'utilisations des ressources informationnelles et des directives de référence ;
- Élaborer des mécanismes de surveillance pour identifier toutes situations pouvant porter atteinte à la continuité des services, à la sécurité de l'information et à l'intégrité des données ;
- Superviser la conception, la planification, le développement, le déploiement, la maintenance et l'architecture de sécurité des systèmes de données, des applications et des solutions intégrées du Collège.
- Agir comme coordonnateur sectoriel de la gestion des incidents (CSGI) ;
- Planifier, coordonner et contrôler l'ensemble des activités relatives aux implantations d'infrastructures technologiques et de systèmes d'information selon la méthodologie retenue et dans le respect des échéanciers établis.

GESTION

- Déterminer, en collaboration avec son supérieur et des cadres de la Direction, les orientations, les objectifs et les priorités des secteurs placés sous sa responsabilité ;
- Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre du plan directeur des ressources informationnelles ;
- Appliquer et gérer les budgets sous sa responsabilité ;
- Déterminer les besoins en ressources humaines et matérielles;
- Gérer le personnel sous sa responsabilité quant à l'accueil, à l'intégration au travail, aux tâches, au perfectionnement, à l'application de politiques ainsi que des conditions de travail, et, procéder à l'appréciation du rendement ;
- Assurer le recrutement, la sélection et l'embauche du personnel sous sa responsabilité ;
- Gérer le service de l'audiovisuel et assurer son développement ;
- Rédiger des appels d'offres et les devis techniques ;
- Gérer les contrats et les ententes avec les fournisseurs ;
- Assurer un rôle-conseil auprès du directeur des technologies de l'information et représente le Collège auprès de différents comités ou groupes de travail externes ;
- Contribuer aux redditions de comptes, notamment celles liées à la cybersécurité.

Profil recherché

La personne est reconnue pour son leadership mobilisateur, ses habiletés relationnelles, son dynamisme, son autonomie ainsi que sa capacité à adopter une approche gagnante dans la gestion des technologies de l'information. Dotée d'un grand sens des responsabilités, elle est apte à résoudre des problèmes complexes et délicats. Capable de travailler sous pression, elle démontre un esprit de décision s'illustrant par des réalisations concrètes et par l'atteinte des objectifs fixés. Elle fait preuve de vision et adhère au projet éducatif du Collège.

Exigences

- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline appropriée, notamment en informatique ou en administration;
- Détenir cinq (5) années d'expérience pertinente en gestion, préférablement en gestion des technologies de l'information;
- Détenir une expertise en cybersécurité sera considéré comme un atout.
- Excellente connaissance du français écrit et bonne connaissance de l'anglais
- Habiletés de gestionnaire ayant un leadership affirmé dans une approche de collégialité
- Excellentes connaissances dans l'exploitation d'outils de gestion de parcs informatiques

COMMENT INTÉGRER NOTRE ÉQUIPE DE CHOIX

Pour mettre en valeur votre candidature pour ce rôle, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae accompagné d'un texte précisant votre vision du poste, dans un fichier unique, d'ici le 6 janvier 2023 à 16 h à l'aide du portail de recrutement : <https://enligne.cmontmorency.qc.ca/finnet/login.asp>.

Nous remercions tous les candidats qui démontrent leur intérêt, toutefois seules les personnes retenues seront contactées pour une entrevue. À noter que les documents soumis deviennent la propriété du Collège.

DATE D'ENTREVUES ET TESTS PSYCHOMÉTRIQUES

Les entrevues auront lieu le 13 janvier 2023.