



DESCRIPTION D'EMPLOI

Titre :	Gestionnaire administratif.tive - Prévention et sécurité organisationnelle
Direction :	Infrastructures physiques et technologiques
Lieu de travail :	Campus Gabrielle-Roy
Date d'entrée en fonction :	Dès que possible
Date limite pour les candidatures :	2022-09-13
Statut d'emploi :	Régulier temps complet
Échelle salariale :	66,616\$ à 88,819\$

SOMMAIRE

Sous l'autorité du directeur de la direction des infrastructures physiques et technologiques, la personne titulaire exerce des fonctions de gestion dans divers champs d'activités propres à la gestion de la prévention et de la sécurité organisationnelle. Elle coordonne les activités ayant trait à l'intégrité de la personne et la protection des biens en vue d'intégrer les concepts de prévention et de sécurité. Elle coordonne le processus de gestion des risques et est responsable de présenter des recommandations visant à mitiger les risques identifiés. Elle participe aux comités reliés à sa fonction et elle joue un rôle conseil pour l'ensemble des directions en ce qui a trait la prévention et la sécurité.

Les principales fonctions sont :

- Gère les ressources humaines, matérielles et financières qui lui sont confiées;
- Responsable de la gestion du dossier d'assurance pour l'organisation;
- Responsable des processus d'identification des risques, de leur évaluation, de l'identification de mesures de mitigation, de leur mise en œuvre et de la mesure du risque résiduel;
- Agit comme personne contact auprès des différents intervenants en matière de sécurité publique et de l'information;
- Coordonne les activités de prévention visant à réduire les probabilités d'occurrences de situations d'urgence;
- Coordonne les inspections périodiques des systèmes contribuant au confinement d'une situation d'urgence et de la continuité des activités pendant celle-ci;

- Collabore à l'élaboration et la mise en œuvre de politiques, programmes, procédures ou plan d'actions en lien avec la prévention et la sécurité organisationnelle avec les directions responsables du Cégep;
- S'assure de la mise à jour et de la mise en œuvre du plan de mesures d'urgence;
- Coordonne les activités de pratiques visant à améliorer les réflexes de la communauté collégiale à l'égard de situations d'urgence potentielles;
- Responsable de la supervision du service de sécurité en lien avec le respect des lois, des politiques et règlements impliquant des enjeux de prévention et de sécurité;
- Responsable des activités en lien avec le gardiennage, la télé surveillance, la gestion des clés et des accès;
- S'assure de la gestion des matières dangereuses (SIMDUT);
- Veille à la création et à la mise à jour d'outils facilitant la détection rapide de l'évolution d'une situation d'urgence ainsi qu'à son confinement;
- Assure la réponse aux différentes situations d'urgence compromettant la santé et sécurité de la communauté collégiale;
- Coordonne la gestion de site lors de situations d'urgence à titre de responsable des mesures d'urgences;
- Responsable d'animer des séances de rétroaction dans un objectif d'amélioration continue et de mise à jour de notre cadre normatif et de gestion de risques;
- Coordonne les activités relatives aux dossiers d'enquête concernant notamment les méfaits survenus sur les campus du Cégep;
- Assume toutes autres responsabilités compatibles à sa fonction que peut lui confier son supérieur immédiat.

QUALIFICATIONS ET EXIGENCES PARTICULIÈRES REQUISES

- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié;
- Posséder trois (3) années d'expérience pertinente en gestion des ressources humaines, par exemple en gestion de risques ou en santé et sécurité au travail;
- Habiletés de gestion;
- Habiletés de communication et d'établir de bonnes aptitudes interpersonnelles;
- Autonomie et sens des responsabilités;
- Capacité de travail d'équipe et de collaboration;
- Ouverture, créativité et capacité d'innovation;
- Capacité d'analyse, de synthèse et de prise de décisions;
- Aptitude à faire face à la pression et à rencontrer des échéanciers serrés tout en assurant l'efficacité, l'exactitude et la qualité du travail;
- Offrir une disponibilité de garde rémunérée à l'extérieur des heures régulières de travail;
- Très bonne connaissance de la langue française écrite et parlée.

Les candidates et candidats pourront être soumis à des tests portant sur les exigences de ce poste. Notamment :

- **Tests d'évaluation linguistique éliminatoires : seuil de réussite à 70 % avec possibilité d'embauche conditionnelle à 60 % ;**
- **Tests psychométriques et administratifs (EPSI) éliminatoires.**

POUR POSTULER, CONSULTER NOTRE SITE EMPLOI EN CLIQUANT SUR LE LIEN CI-DESSOUS :

[POSTULER](#)

Nous remercions toutes les personnes qui poseront leur candidature, mais ne communiquerons qu'avec celles retenues pour une entrevue.

Notre établissement d'enseignement adhère à un programme d'accès à l'égalité pour les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les autochtones, ainsi que les personnes en situation de handicap conformément à la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics.