



**NOUS
RECRUTONS**



OFFRE D'EMPLOI

Coordonnateur (trice) – Service de l'ingénierie pédagogique et de l'innovation (SIPI) (P24)

Numéro de concours : 2022-2023P49

Lieu de travail : Collège de Rosemont

Statut de l'emploi : Régulier à temps complet

Date d'entrée en fonction : Dès que possible

Date et heure de fin de l'affichage externe : 11 juin 2023 à 16 h 30

Le **Collège de Rosemont** est un établissement d'enseignement supérieur, fier de sa culture, de son implication dans le milieu et de ses traditions. Son souci de s'adapter aux changements rapides qui touchent la population étudiante, le marché du travail et le savoir l'amène à demeurer en constante évolution. Il se démarque par l'originalité de ses programmes d'études, qu'il s'agisse du cheminement régulier, de la formation continue et de la formation à distance ainsi que par l'accompagnement qu'il offre à ses étudiants afin de favoriser leur réussite. Reconnu pour son côté innovateur, humain et son orientation vers l'avenir, il a intégré le développement durable au cœur même de son identité.

DESCRIPTION DU POSTE

Suivant les orientations du Cégep à distance et sous l'autorité de la direction adjointe au Secteur de l'ingénierie pédagogique et de l'innovation, vous exercerez les attributions liées à la coordination des activités de conception et de production de cours asynchrones autoportants fondés sur l'accessibilité, l'approche par compétences, l'apprentissage en ligne (E-Learning) et l'approche programme. Vous contribuerez aussi activement au développement et à la révision de notre offre de cours dans la perspective de maintenir le Cégep à distance comme la référence incontournable en enseignement à distance au collégial.

LES RESPONSABILITÉS SPÉCIFIQUES

Dans le cadre d'une philosophie et d'une politique de gestion fondées sur les valeurs préconisant l'accessibilité, l'engagement, la collaboration et l'écocitoyenneté, vos principales responsabilités seront :

- Soutenir la direction adjointe dans l'optimisation des processus de travail afin de parfaire les changements déjà initiés, définir et mettre en œuvre des approches innovantes et optimisées répondant aux exigences changeantes des technologies du monde de la formation à distance;
- Évaluer de façon continue et coordonner les activités de développement et de révision des programmes des cours ainsi que celles liées à la gestion de la qualité et de l'amélioration continue des cours conformément aux meilleures pratiques en vigueur;
- Gérer un bureau de projet et son portefeuille en planifiant, organisant, dirigeant et en assurant le suivi des travaux assignés aux équipes sous votre responsabilité;

- Veiller au respect des orientations du service, des échéanciers et des budgets associés aux projets de ce dernier;
- Témoigner, en collégialité avec vos équipes, de l'application du processus d'assurance-qualité dans le développement des cours;
- En collaboration avec la direction adjointe, travailler à l'élaboration et à la mise en œuvre du plan de travail du service et à la détermination des priorités de développement des programmes des technologies éducatives;
- Soutenir et outiller l'équipe de chargés de projets sous votre responsabilité dans le développement d'habiletés de gestion de projets;
- Soutenir l'animation et le perfectionnement de vos équipes;
- Assumer vos fonctions dans le respect des lois, des règlements et des politiques en vigueur du Collège;
- Représenter le Cégep à distance en participant à différentes instances.

PROFIL RECHERCHÉ

- Reconnu(e) pour votre agilité dans la gestion de projets et axé vers l'optimisation des processus;
- Un agent de changement orienté(e) vers les résultats, avec une capacité marquée de déploiement des projets et très organisé(e);
- Une personne possédant une expérience concrète en gestion de projet et en révision des processus de travail;
- Une personne curieuse et créative, intéressée par la technologie favorisant la réussite en formation à distance.

EXIGENCES REQUISES

- Un diplôme universitaire terminal de 1er cycle dans un champ de spécialisation approprié (administration, gestion, éducation, technopédagogie ou toute autre discipline jugée pertinente);
- Trois (3) années d'expérience en gestion de projets axée sur les résultats, en optimisation des processus et en gestion d'équipes de travail;
- Maîtrise des approches technopédagogiques dans le développement de cours à distance (atout);
- Maîtrise des outils informatiques pertinents (suite MS Office 2021, Office 365, MS Project (atout);
- Bonne connaissance des produits et services TIC reliés à la formation à distance (atout);
- Capacité à travailler en équipe et aptitudes en relations interpersonnelles;
- Maîtrise du français oral et écrit;
- Connaissance pratique de l'anglais.

TRAITEMENT ET CONDITIONS DE TRAVAIL

Selon le « Règlement déterminant certaines conditions de travail des cadres des collèges d'enseignement général et professionnel », le salaire annuel se situe entre 78 015\$ et 104 017\$ (classe 6).

Faire partie de la communauté du Collège de Rosemont c'est bénéficier de...

- 6 semaines de vacances offertes après une année de service;
- Congé entre Noël et le jour de l'an (fermeture du Collège);
- Régime de retraite avantageux (RRPE) et Régime d'assurances collectives;
- Téléphone cellulaire avec forfait et ordinateur portable fourni;
- Programme d'aide aux employés;
- Coopérative de solidarité santé et clinique-école d'acupuncture;
- Stationnement payant et bornes de recharge électrique.

C'est aussi intégrer un milieu soucieux de l'environnement et de l'écocitoyenneté

- Jardin collectif et différents comités pour s'impliquer dans la communauté;
- Programme de compostage et programme de réduction des objets à usage unique;
- Coopérative étudiante avec des produits écologiques réutilisables;
- Pistes cyclables à proximité, stations de Bixi sur le terrain du Collège.

ENVOYER VOTRE CANDIDATURE

Toute personne intéressée et répondant aux exigences du poste doit transmettre sa candidature en ligne à partir de la [section Carrière](#) disponible sur le site du Collège de Rosemont, et ce, **avant 16 h 30 le 11 juin 2022**.

Les personnes retenues, à la suite des entrevues, devront être disponibles pour passer des tests psychométriques dans la semaine suivante afin de compléter le processus de sélection.

Nous remercions toutes les personnes qui poseront leur candidature, mais ne communiquerons qu'avec celles retenues pour une entrevue.