



**NOUS
RECRUTONS**



OFFRE D'EMPLOI

Directrice adjointe ou directeur adjoint à la Direction des études, pôle Santé

Numéro de concours : 2022-2023C05

Statut de l'emploi : Régulier à temps complet

Date et heure de fin de l'affichage externe : 2022-09-25 23:30

Le **Collège de Rosemont** est un établissement d'enseignement supérieur, fier de sa culture, de son implication dans le milieu et de ses traditions. Son souci de s'adapter aux changements rapides qui touchent la population étudiante, le marché du travail et le savoir l'amène à demeurer en constante évolution. Il se démarque par l'originalité de ses programmes d'études, qu'il s'agisse du cheminement régulier, de la formation continue et de la formation à distance ainsi que par l'accompagnement qu'il offre à ses étudiants afin de favoriser leur réussite. Reconnu pour son côté innovateur, humain et son orientation vers l'avenir, il a intégré le développement durable au cœur même de son identité.

LE MANDAT

Relevant de la Directrice des études, vous aurez sous votre responsabilité la gestion des programmes et des départements de la santé.

Plus spécifiquement, vous serez appelé à assumer la gestion de départements, le développement et l'innovation pédagogique des programmes d'études ainsi que la supervision de l'enseignement du pôle Santé, et ce, sous l'autorité de la directrice des études. De plus, vous serez appelé à collaborer à la gestion de la tâche enseignante des départements sous votre responsabilité.

Vous travaillerez également en étroite collaboration avec les directions adjointes et les gestionnaires administratifs de la Direction des études.

LES RESPONSABILITÉS SPÉCIFIQUES

- Assumer l'organisation, la gestion et le développement des programmes et des départements du pôle Santé ;
- Assurer, par votre présence visible et active, la gestion du changement et l'harmonisation de toutes les interventions contribuant au développement des services éducatifs adaptés aux besoins d'une population étudiante diversifiée ;
- Créer et entretenir, par votre capacité à mobiliser et vos excellentes aptitudes relationnelles, des liens de collaboration avec les responsables de la coordination des départements et des programmes et avec vos autres partenaires internes et externes ;
- Représenter la Direction des études sur certaines instances du Collège et au sein de comités externes ;
- Développer et entretenir une collaboration avec les partenaires du milieu de la santé, notamment les ordres professionnels.
- Participer activement aux travaux de la Direction des études en collaborant à la définition des orientations institutionnelles et pédagogiques ainsi qu'aux travaux menant à la vision de transformation de la Direction des études en exerçant un rôle-conseil auprès de la directrice des études et en favorisant l'ouverture aux nouvelles idées et aux changements ;
- Collaborer au développement de l'innovation pédagogique et encourager la recherche en mettant à contribution l'expertise des équipes départementales.
- Participer au développement, à la mise en œuvre et à l'évaluation des politiques institutionnelles et des processus reliés à la vie pédagogique.
- Contribuer à la mise en œuvre du plan de réussite à l'intérieur du pôle de formation
- Travailler en collaboration avec la Coopérative de solidarité santé de Montréal, clinique-école du pôle santé, située au Collège et contribuer à son développement afin de favoriser l'apprentissage des étudiants dans un contexte réel d'apprentissage ;

PROFIL RECHERCHÉ

- Avoir à cœur la qualité des programmes et être une personne attentive aux défis que posent la coordination et le développement des programmes dans un contexte d'utilisation optimale des ressources ;
- Maintenir l'arrimage des programmes avec les meilleures pratiques de votre secteur d'activités ;
- Être à l'écoute, posséder une bonne connaissance du milieu et détenir une compréhension fine des enjeux liés aux programmes du pôle afin de communiquer une vision pédagogique dynamique, encourager la recherche et l'innovation et mettre à contribution l'expertise de la communauté collégiale ;
- Être une personne ouverte aux nouvelles idées et dotée d'une grande facilité d'adaptation face au changement ;
- Être rigoureux et avoir une capacité d'adaptation afin de soutenir le développement de l'organisation ;
- Posséder un sens politique afin d'œuvrer dans un contexte où la prise en compte des enjeux distincts des différentes parties prenantes est essentielle ;
- Posséder un leadership mobilisateur ;
- Posséder d'excellentes habiletés relationnelles et en communication ;
- Posséder une grande capacité d'intervention dans la prévention et la gestion des conflits.

EXIGENCES REQUISES

- Diplôme universitaire de premier cycle en sciences de l'administration ou en éducation, ou tout autre formation jugée équivalente ;
- Détenir 5 années d'expérience pertinente ainsi que des réalisations significatives en gestion de programmes, de projets ou de service dans les milieux d'enseignement ;

- Expérience d'enseignement collégial
- Bonne connaissance du milieu de l'enseignement et des besoins de formation de la population étudiante ;
- Connaissance du réseau de la santé et des domaines connexes à la santé ;
- Excellente maîtrise de la langue française parlée et écrite ainsi qu'une excellente habileté rédactionnelle.

TRAITEMENT ET CONDITIONS DE TRAVAIL

Selon le « Règlement déterminant certaines conditions de travail des cadres des collèges d'enseignement général et professionnel », le salaire annuel se situe entre 89 317 \$ et 119 087 \$ (classe 8).

Si vous vous situez au dernier échelon et que vous détenez une maîtrise, 2.5 % s'ajoutent à votre salaire annuel après une année de service.

Faire partie de la communauté du Collège de Rosemont c'est bénéficier de...

- 6 semaines de vacances offertes après une année de service ;
- Congé entre Noël et le jour de l'an (fermeture du Collège) ;
- Régime de retraite avantageux (RRPE) et Régime d'assurances collectives ;
- Téléphone cellulaire avec forfait et ordinateur portable fourni ;
- Programme de télétravail ;
- Programme d'aide aux employés ;
- Coopérative de solidarité santé et clinique-école d'acupuncture ;
- Stationnement payant et bornes de recharge électrique.

C'est aussi intégrer un milieu soucieux de l'environnement et de l'écocitoyenneté

- Jardin collectif et différents comités pour s'impliquer dans la communauté ;
- Programme de compostage et programme de réduction des objets à usage unique ;
- Coop avec des produits écologiques réutilisables ;
- Pistes cyclables à proximité, stations de Bixi sur le terrain du Collège.

ENVOYER VOTRE CANDIDATURE

Toute personne intéressée et répondant aux exigences du poste doit transmettre sa candidature en ligne à partir de la [section Carrière](#) disponible sur le site du Collège de Rosemont, et ce, **avant 23 h 30 le 25 septembre 2022**.

Les entrevues se tiendront dans la semaine du 3 octobre 2022.

Les personnes retenues, à la suite des entrevues, devront être disponibles pour passer des tests psychométriques dans la semaine suivante afin de compléter le processus de sélection.

Nous remercions toutes les personnes qui poseront leur candidature, mais ne communiquerons qu'avec celles retenues pour une entrevue.