

OFFRE D'EMPLOI

Directeur(trice) du Centre d'étude en responsabilité sociale et écocitoyenneté (CÉRSÉ) (P447)

Poste régulier temps complet



Numéro de concours : 2022-2023C11

Entrée en fonction prévue : Dès que possible

Date et heure de fin de l'affichage externe : 28 mai 2023 à 23h59

Le **Collège de Rosemont** est un établissement d'enseignement supérieur fier de sa culture, de son implication dans le milieu et de ses traditions. Son souci de s'adapter aux changements rapides qui touchent la population étudiante, le marché du travail et le savoir l'amène à demeurer en constante évolution. Reconnu pour son côté innovateur et humain et pour son orientation vers l'avenir, il a intégré au cœur même de son identité le développement durable.

Description du poste

Le Collège de Rosemont, qui se démarque par l'originalité de ses programmes d'études, son offre de formation à distance, sa capacité à s'adapter aux nouvelles réalités étudiantes et son ouverture à l'autre, est à la recherche d'une personne dynamique pour joindre son équipe du personnel d'encadrement à titre de Directrice ou Directeur du Centre d'étude en responsabilité sociale et écocitoyenneté (CÉRSÉ).

Description du CÉRSÉ

Le Centre d'étude en responsabilité sociale et écocitoyenneté (CÉRSÉ) est un centre collégial de recherche et de transfert (CCTT) qui facilite la création d'opportunités d'innovation responsable dans les organisations et la société par des processus accessibles et collaboratifs.

Profil recherché

Vous êtes reconnu(e) pour mettre l'humain au cœur de votre action, pour votre approche collaborative et votre accessibilité. Votre capacité à susciter l'engagement, votre pensée stratégique et vos idées novatrices font de vous un leader inspirant. Vos décisions sont guidées par la qualité de votre jugement, votre sens politique et votre rigueur.

Vos principales responsabilités

Prenant leur point d'ancrage autour d'une philosophie et d'une politique de gestion fondées sur les valeurs préconisant l'ouverture, l'accessibilité, l'inclusion, l'innovation et l'écocitoyenneté, vos principales responsabilités seront dans votre rôle de Directrice ou Directeur du CÉRSÉ, les suivantes :

- Jouer un rôle stratégique et actif dans la concrétisation de la vision du CÉRSÉ, la réalisation de sa mission, ainsi que le succès et le rayonnement de ses divers projets et activités, en collaboration avec le Collège
- Établir des liens de collaboration et de concertation avec les différents intervenants socio-économiques associés à son développement

- Assurer le lien entre le CÉRSÉ et le Réseau des CCTT – Synchronex et soutenir l'équipe du Collège et du CÉRSÉ dans la création et le maintien de tous les autres partenariats
- En collaboration avec le comité consultatif du CÉRSÉ, et la direction du Collège, l'équipe de chercheur(e)s, enseignant(e)s, étudiants(e)s ainsi que les partenaires participer à l'élaboration du plan stratégique du CÉRSÉ, du plan de travail annuel et du rapport annuel du CÉRSÉ
- Assurer la coordination de l'ensemble des opérations budgétaires du CÉRSÉ, s'assurer de la bonne gestion des finances et en faire un suivi régulier
- Participer à la préparation des états financiers et se charger du suivi budgétaire des projets
- Assurer la responsabilité de la reddition de compte du CÉRSÉ auprès du ministère de l'Enseignement supérieur et du ministère de l'Économie, de l'innovation et de l'Énergie
- Assurer une gestion flexible, souple, moderne et efficace des ressources humaines
- Faire preuve d'une excellente communication et capacité d'écoute avec une équipe diversifiée et autonome afin de mieux connaître leurs besoins et leur vision par rapport à l'évolution du centre
- Œuvrer pour la mise en place d'un milieu de travail inclusif et collaboratif
- Dans un environnement de travail diversifié et autonome, exercer un leadership collaboratif afin de soutenir les conditions facilitant l'attraction, la rétention, la mobilisation et le développement des personnes ainsi que l'évolution de l'organisation

La personne recherchée

- Démontre de fortes habiletés sociales, de relations interpersonnelles, de communication et de négociation
- Incarne un leadership mobilisateur et collaboratif
- Fait preuve d'habileté de gestion stratégique et d'un excellent jugement
- Dispose des habiletés à gérer une équipe diversifiée et autonome, et à favoriser un milieu de travail ouvert et inclusif
- Est apte à travailler aussi bien en équipe que de façon autonome
- Demeure ouverte, à l'écoute, empathique, flexible et disponible

Exigences

- Diplôme universitaire de 2e cycle dans un champ de spécialisation pertinent à la mission du CÉRSÉ: administration, sciences de l'environnement, psychologie, études urbaines, aménagement, géographie, anthropologie, sociologie, politique, économie, communication publique, santé publique ou toute autre discipline connexe
- Expérience en développement et mise en œuvre de projets de recherche-action, recherche partenariale, collaborative ou recherche appliquée impliquant une dimension de participation citoyenne ou de transition socioécologique
- Expérience pertinente relative à la gestion d'activités d'un centre de recherche, de collaboration et de partenariats avec des milieux de concertation
- Expérience de préparation de montage financier pour des projets de recherche, d'accompagnement ou de transfert (subventions et/ou contrats)
- Titulaire d'un doctorat, un atout
- 3 à 5 années d'expérience en gestion
- Connaissance du réseau collégial, un atout
- Maîtrise de la langue française parlée et écrite

Traitement et conditions de travail

Selon le « Règlement déterminant certaines conditions de travail des cadres des collèges d'enseignement général et professionnel », le salaire annuel se situe entre 83 475\$ et 111 298\$ (classe 7). Classement actuellement en révision.

Si vous vous situez au dernier échelon et que vous détenez une maîtrise, 2,5 % s'ajoutent à votre salaire annuel après une année de service.

Faire partie de la communauté du Collège de Rosemont c'est bénéficier de...

- 6 semaines de vacances offertes après une année de service
- Congés entre Noël et le jour de l'an (fermeture du Collège)
- Régime de retraite avantageux (RREGOP) et Régime d'assurances collectives
- Téléphone cellulaire avec forfait et ordinateur portable fourni
- Programme de télétravail
- Programme d'aide aux employés
- Coopérative de solidarité santé et clinique-école d'acupuncture

C'est aussi intégrer un milieu soucieux de l'environnement et de l'écocitoyenneté

- Jardin collectif et différents comités pour s'impliquer dans la communauté
- Programme de compostage et programme de réduction des objets à usage unique
- Coop avec des produits écologiques réutilisables
- Pistes cyclables à proximité, stations de Bixi sur le terrain du Collège

Pourquoi joindre l'équipe ?

- Pour joindre une équipe expérimentée ayant à cœur la recherche et le développement de partenariats en recherche
- Pour travailler dans un milieu chaleureux et stimulant, où tout le monde se connaît et où plus de 90 communautés culturelles se côtoient
- Pour intégrer un collège qui s'implique avec des partenaires et des citoyens du quartier

Programme d'accès à l'égalité en emploi

Le Collège de Rosemont souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les personnes en situation de handicap, les membres des minorités visibles et ethniques ainsi que les Autochtones à présenter leur candidature.

Envoyer votre candidature

Afin de participer à notre processus de sélection, vous devez déposer votre candidature au lien suivant :

[Directeur\(trice\) du Centre d'étude en responsabilité sociale et écocitoyenneté \(CÉRSÉ\) \(P447\)](#)

Les personnes retenues, à la suite des entrevues, devront être disponibles pour passer des tests psychométriques dans la semaine suivante afin de compléter le processus de sélection.

Nous remercions toutes les personnes qui poseront leur candidature, mais ne communiquerons qu'avec celles retenues pour une entrevue.