

VANIER

CÉGEP / COLLEGE



Le Cégep Vanier est un collège public de langue anglaise qui compte plus de 6000 étudiants de plus de 90 nationalités différentes inscrits à nos programmes de DEC. Nous avons également un département de Formation continue florissant qui offre des services aux apprenants adultes, aux étudiants internationaux ainsi qu'aux entreprises et à l'ensemble de la communauté. Vanier compte environ 1000 employés et offre un environnement de travail stimulant et un magnifique campus vert. Notre corps professoral et notre personnel dynamiques bénéficient de nombreux avantages, notamment un programme d'aide aux employés, un centre sportif et des cours de conditionnement physique, du développement professionnel, une garderie, des dispenses de frais d'études ainsi que des concerts de musique et d'autres activités.

Notre établissement s'engage à assurer la représentation de sa communauté; par conséquent, le Cégep Vanier accueille les candidatures des membres des minorités visibles, des minorités ethniques, des femmes, des peuples autochtones, des personnes handicapées, des personnes ayant une orientation sexuelle ou une identité de genre minoritaire, et d'autres personnes ayant les compétences et les connaissances nécessaires pour s'engager de manière productive auprès de

diverses communautés. L'institution maintient son engagement envers l'excellence en éducation et reconnaît que l'augmentation de la diversité de son personnel soutient pleinement cet objectif.

Vanier offre une gamme remarquable de possibilités de carrière. Nous vous invitons donc à consulter nos offres d'emploi et à poser votre candidature afin que vous puissiez vous aussi devenir un fier membre de la communauté du Cégep Vanier.

Titre d'emploi: Gestionnaire santé, sécurité et développement (deuxième affichage)

Numéro de référence: C-22-23-3000

Catégorie d'emploi: Cadres

Direction: Ressources matérielles

Services: Santé et sécurité

Superviseur: Fida Khouri

Statut d'emploi: Régulier à temps plein

Durée du contrat: Permanent

Lieu du travail: Collège Vanier

Horaire: lundi à vendredi

Début de l'affichage: 21 février 2023

Fin de l'affichage: 6 mars 2023 à 17h00

Échelle salariale: \$66,616 - \$88, 819

Date de début: 3 avril 2023

Description:

Relevant du Directeur du Services des ressources matérielles, le ou la gestionnaire en santé, sécurité et développement durable joue un rôle consultatif et fournit une expertise en matière de santé et sécurité au travail ainsi que de développement durable à l'échelle du Collège. Le mandat du gestionnaire consistera à élaborer et à mettre en œuvre des plans de travail, des politiques, des procédures et des outils en matière de santé, de sécurité et de développement durable en consultation avec les intervenants, et à réaliser les objectifs stratégiques du collège.

Plus particulièrement, mais sans s'y limiter, le gestionnaire en santé, sécurité et développement durable:

- En collaboration avec les membres du Comité exécutif de gestion, collabore à l'élaboration, à la révision et à la mise à jour des politiques et procédures du Collège afin de refléter les normes, règles et règlements en matière de santé, sécurité et développement durable, principalement en matière d'environnement;
- Examine et fait des recommandations pour la mise en œuvre des meilleures pratiques dans le secteur de l'éducation;
- Examine toutes les politiques, tous les règlements et toutes les procédures en vigueur et veille au respect de toutes les lois et normes applicables en matière de santé et de sécurité;
- Conçoit et met en œuvre des programmes de prévention et des outils de surveillance en temps opportun, notamment dans les domaines suivants : WHMIS, gestion de l'amiante, procédures de travail à chaud, sécurité des machines, etc;

- Suggère et recommande à la direction un contrôle et des procédures appropriés pour la gestion des substances dangereuses, conformément aux politiques, aux procédures et aux pratiques exemplaires du Collège;
- Développe, coordonne et offre de la formation en santé et sécurité sur des sujets tels que : Premiers soins, SIMDUT, Bio-sécurité, Sécurité des machines, analyse globale des risques et mesures d'atténuation;
- Effectue des inspections du lieu de travail, recommander des mesures correctives et coordonner leur mise en œuvre;
- Agit à titre de personne-ressource pour le Comité santé sécurité;
- Agit en tant que personne ressource auprès de la DRSP (autorité sanitaire régionale) et mettre en œuvre les recommandations des autorités sanitaires et du gouvernement lors des urgences de santé publique;
- Reçoit et analyse les recommandations du comité santé sécurité et les mettre en œuvre en collaboration avec les services appropriés, conformément aux exigences juridiques ou opérationnelles applicables;
- Avec l'appui du CSS, fait la promotion et sensibilise la communauté collégiale aux questions de santé et de sécurité afin de créer une culture de la sécurité axée sur les actions préventives;
- Organise des vérifications de sécurité de l'équipement, des installations et des infrastructures du Collège, recommander des mesures correctives et superviser leur réalisation;
- Agit en tant que gestionnaire de projet et point de contact pour les consultants externes amenés à travailler sur différents projets;
- Assure la cohérence des interventions dans l'ensemble du Collège afin que les normes de santé et de sécurité soient respectées;
- De concert avec le Service des ressources humaines, assure la liaison avec le CNESST sur certains dossiers et veille à ce que les recommandations du CNESST soient mises en œuvre en temps opportun;
- Participe aux révisions du plan des opérations d'urgence;
- Agit comme remplaçant du commandant des incidents d'urgence de Vanier;
- Collabore avec le Comité consultatif sur l'environnement, les services aux étudiants, les installations et la communauté du Collège Vanier en général pour concevoir et mettre en œuvre des initiatives et des processus de durabilité afin d'atteindre l'objectif stratégique du Collège, qui consiste à ne produire aucune émission de GES d'ici 2050 au plus tard;
- Représente le Collège au sein de divers comités et groupes de travail externes sur la durabilité, y compris, mais sans s'y limiter, le CIGan, la Fédération des Cégeps, le Cégep Vert, etc;
- Organise des campagnes de promotion et de sensibilisation sur les questions de développement durable au sein de la communauté du Collège afin d'atteindre les objectifs stratégiques du Collège et d'encourager une culture plus écologique;
- Examine toutes les politiques, tous les règlements et toutes les procédures existantes afin de s'assurer que les préoccupations en matière de développement durable sont prises en compte et formule des recommandations quant aux moyens les plus appropriés de les intégrer;

- Crée une vision à long terme et des plans d'action annuels pour la réduction du carbone et des stratégies de compensation pour atteindre le zéro net et diriger des initiatives de réduction du carbone;
- Postule aux différents financements disponibles pour les institutions académiques (ex. stage, projets de réduction de carbone) et;
- Gère un professionnel de la durabilité qui lui rend directement compte.

Au besoin, accomplit toute autre tâche connexe.

Classification: Gestionnaire administratif (ADM C-04)

Horaire: Du lundi au vendredi, de 8 h 30 à 16 h 30 (35 heures par semaine)

Qualifications: *Etabli conformément aux dispositions de l'article 7-2.00 de la Politique du personnel d'encadrement.**

- Baccalauréat en génie en gestion de la santé et de la sécurité au travail, en évaluation environnementale ou dans un domaine connexe;
- Au moins trois (3) années d'expérience dans le domaine de la santé et de la sécurité, dont idéalement au moins une (1) année dans un poste de gestion;
- Connaissance démontrée des lois, règlements et normes en vigueur en matière de santé et de sécurité (*à tester*);
- Connaissance démontrée des normes actuelles en matière de processus et de normes de développement durable ;
- Excellent anglais et français, parlé et écrit (*à tester*);
- Connaissances de base de Microsoft Outlook, Word, PowerPoint et Excel (*à tester*);
- Solides compétences en leadership et en communication;
- Capacité de favoriser des relations de travail positives avec divers intervenants internes et externes;
- Excellentes capacités d'analyse et d'organisation;
- Capacité démontrée à travailler de façon autonome et à fournir des résultats dans des délais stricts ;
- Être capable de créer des procédures et des documents d'instruction;
- Certificat ou diplôme d'études supérieures en santé et sécurité (un atout);
- Certification SIMDUT 2015 (un atout);
- Expérience de travail dans un environnement éducatif (un atout).

*****Exceptionnellement, un DEC et des années d'expérience additionnelles peuvent être considérés au lieu du baccalauréat préféré***.**

****Merci de postuler directement sur <http://www.vaniercollege.qc.ca/human-resources/jobs/> afin que votre candidature soit considérée. ***

Job Offer

Job Title : Manager, Health Safety & Sustainability (Second Posting)

Reference number : C-22-23-3000

Job Category (Job Alert) : Management

Department : Physical Plant and Facilities

Services : Health and Safety

Immediate Supervisor's Name : Fida Khouri

Position Status : Regular Full-time

Length of the contract : Permanent

Work Location : Vanier College

Work Schedule : Mon - Fri, 35 hours week

External Posting Start Date : 2023-02-21

External Posting End Date and Time : 2023-03-06 17:00

Salary Scale : \$66,616 - \$88,819

Expected Start Date : 2023-04-03

Vanier College is an English-language public college with more than 6000 daytime students from over 90 different nationalities. We have a thriving Continuing Education division that provides services to adult learners, international students as well as to community and corporate clients. Vanier has approximately 1000 employees and offers a stimulating work environment and a beautiful green campus. Our dynamic faculty and staff enjoy numerous benefits including an employee assistance program, employee fitness programs, professional development, daycare, educational fee waivers as well as music concerts and other activities.

Our institution is committed to ensuring representation in its community; consequently, Vanier College welcomes applications from members of visible minorities, ethnic minorities, women, Indigenous peoples, persons with disabilities, persons of minority sexual orientations and gender identities, and others with the skills and knowledge to productively engage with diverse communities. The institution maintains its commitment to excellence in Education and recognizes that increasing the diversity of its staff supports this objective.

We offer a remarkable range of job opportunities so we invite you to navigate our job postings and apply so that you too can become a proud member of the Vanier College Community.

Description :

Reporting to the Director of Physical Plant & Facilities, the Manager, Health, Safety & Sustainability acts in an advisory role and provides expertise in matters related to health and safety in the workplace as well as for sustainability across the College. The Manager's mandate will consist of developing and implementing both Health and Safety and Sustainability work plans, policies, procedures and tools to address issues in consultation with stakeholders, and to meet the strategic objectives of the college.

More specifically, but not limited to, the Manager, Health, Safety & Sustainability:

- In collaboration with the members of the Management Executive Committee, collaborates in the elaboration, revision and updates of College policies and procedures to reflect norms, rules and regulations pertaining to Health, Safety and Sustainability, primarily environmental;
- Reviews and makes recommendations for the implementation of best practices in the education sector;
- Reviews all existing policies, regulations and procedures and ensures compliance with all applicable health and safety laws and standards;
- Designs and implements prevention programs and monitoring tools in a timely manner specifically for, but not limited, to the following: WHMIS, Asbestos Management, Hot work procedures, Machinery safety, etc;
- Suggest and recommends to management proper control and procedures for management of hazardous substances in accordance with College policies, procedures and best practices;
- Creates, coordinates and offers training in health and safety on topics such as: First Aid, WHMIS, Bio-Safety, Machine security, overall risk analysis and mitigation measures;
- Performs inspections of the workplace, recommends corrective measures and coordinates their implementation;
- Acts as a resource person for the Joint Health & Safety Committee;
- Acts as the resource person with the DRSP (Regional Health Authority) and implements health authorities and government recommendations during public health emergencies;
- Receives and analyzes recommendations from the Joint Health & Safety committee and in cooperation with the appropriate government authorities, implements them in accordance with applicable legal or operational requirements;
- With the support of the HSC, promotes and raises awareness on Health and Safety matters within the College community in order to create a culture of safety geared towards preventive actions;



- Organizes safety audits of College equipment, installations, and infrastructures, recommends corrective actions and oversees their completion;
- Acts as a project manager and point of contact for external consultants brought in for different projects;
- Ensures consistency of interventions throughout the College so that health and safety standards are respected;
- In conjunction with Human Resource Services, acts as a liaison with the CNESST on certain dossiers and ensures that the CNESST recommendations are implemented in a timely manner;
- Assists in the review of the Emergency Operation Plan;
- Acts as the back-up to Vanier's emergency incident Commander;
- Works with the Vanier College Advisory Committee on the Environment, Student Services, Facilities and the College community in general to design and implement sustainability initiatives and processes to meet the College's strategic objective of reaching zero GHG emissions by 2050 at the latest;
- Represents the College on various external sustainability committees and working groups, including but not limited to; CICan, Fédération des Cégeps, Cégep Vert, etc;
- Organizes campaigns to promote and raise awareness on sustainability issues within the College community in order to meet the strategic objectives of the college and encourage a more eco-friendly culture;
- Reviews all existing policies, regulations and procedures in order to ensure sustainability is properly into account and makes recommendations as to most appropriate means of integrating them;
- Creates a long-term vision and yearly action plans for carbon reduction and offsetting strategies to reach net zero and lead carbon reduction initiatives;
- Applies to various funding available for academic institutions (i.e. intern, carbon reduction projects) and;
- Manages a sustainability professional reporting directly to them.

Other related tasks, which fall within the scope of the classification of this position, may be assigned.

Schedule: Monday to Friday, 8:30 a.m. – 4:30 p.m. (35hrs/week)

Classification: Gestionnaire administrative (ADM C-04)

Salary: \$66,616 - \$88,819

Requirements :

Qualifications: ***Established in accordance with provisions of Article 7-2.00 of the Policy for Management Personnel.***

- Bachelor degree in Engineering, Occupational Health and Safety Management, Environmental Assessment or a related field;
- At least three (3) years of experience working in the Health and Safety field of which ideally at least one (1) year was in a management position;
- Demonstrated knowledge of the current Health and Safety laws, regulations and standards (to be tested);
- Demonstrated knowledge of the current normes in sustainability processes and standards;
- Excellent English and French, both spoken and written (to be tested);
- Basic knowledge of Microsoft Outlook, Word, PowerPoint and Excel (to be tested);
- Strong leadership and communication skills;
- Ability to foster positive work relationships with a variety of internal and external stakeholders;
- Excellent analytical and organizational skills;
- Demonstrated ability to work autonomously and deliver results on strict deadlines;
- Able to create procedures and instructional documents;
- Certificate or Graduate diploma in Health and Safety (an asset);
- WHMIS 2015 Certification, an asset;
- Experience working in an educational environment (an asset).

Exceptionally, a DEC and additional years of experience may be considered in lieu of the preferred Bachelor's Degree

Comments :

If your work experience has changed since your last visit, please be sure to attach a new resume.

Note that a cover letter is mandatory, please be sure to attach yours.

If you are applying on a mobile device (smartphone, tablet), you will receive an acknowledgment email asking you to go update your file by attaching your CV in order for your application to be considered.

We thank all those who apply, however only those selected for an interview will be contacted.